



İYİ Kalkınma Kongresi

KAPSAYICILIK



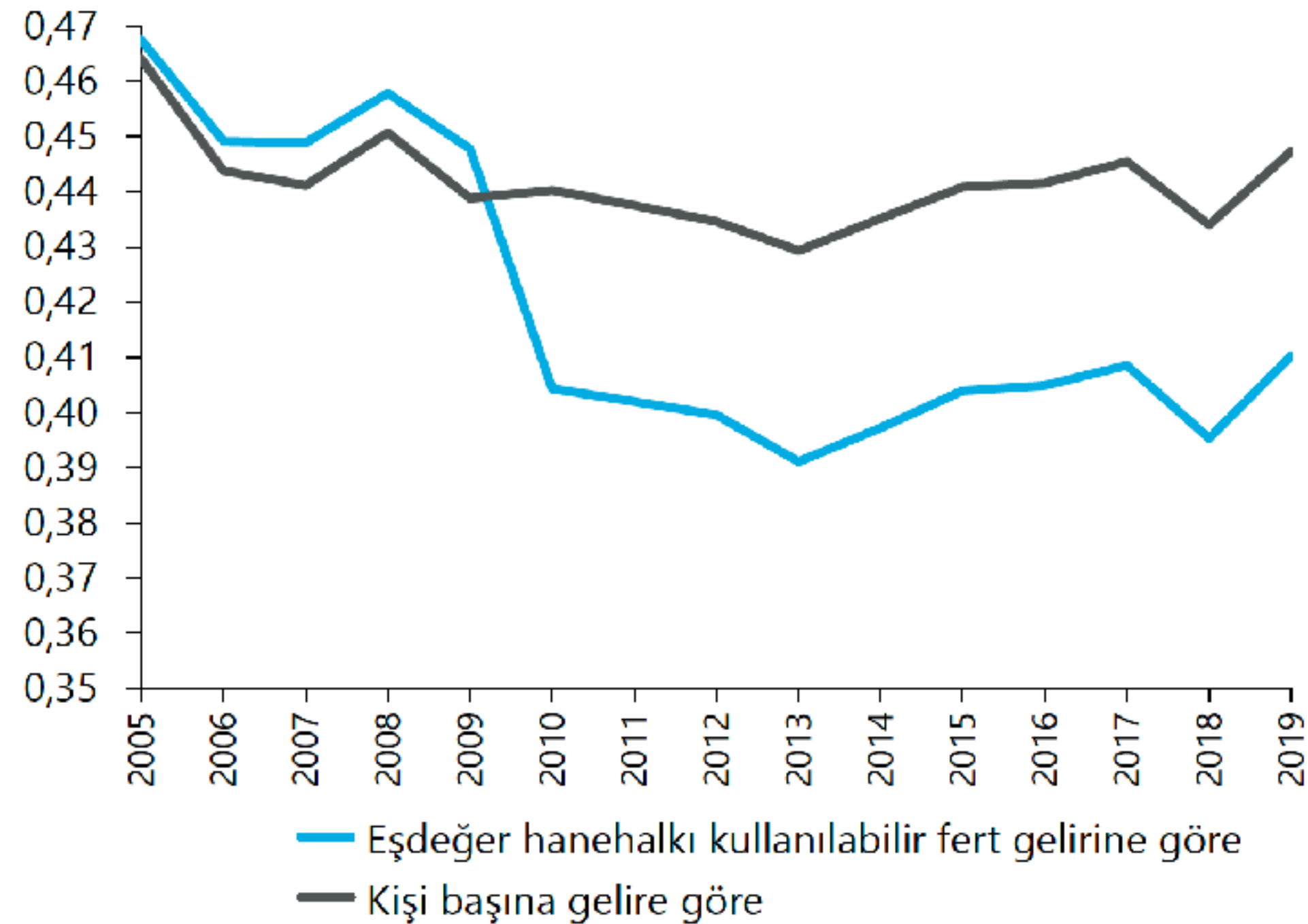


*Güneş yükseldiği zaman,
herkes için yükselir.*
Küba atasözü

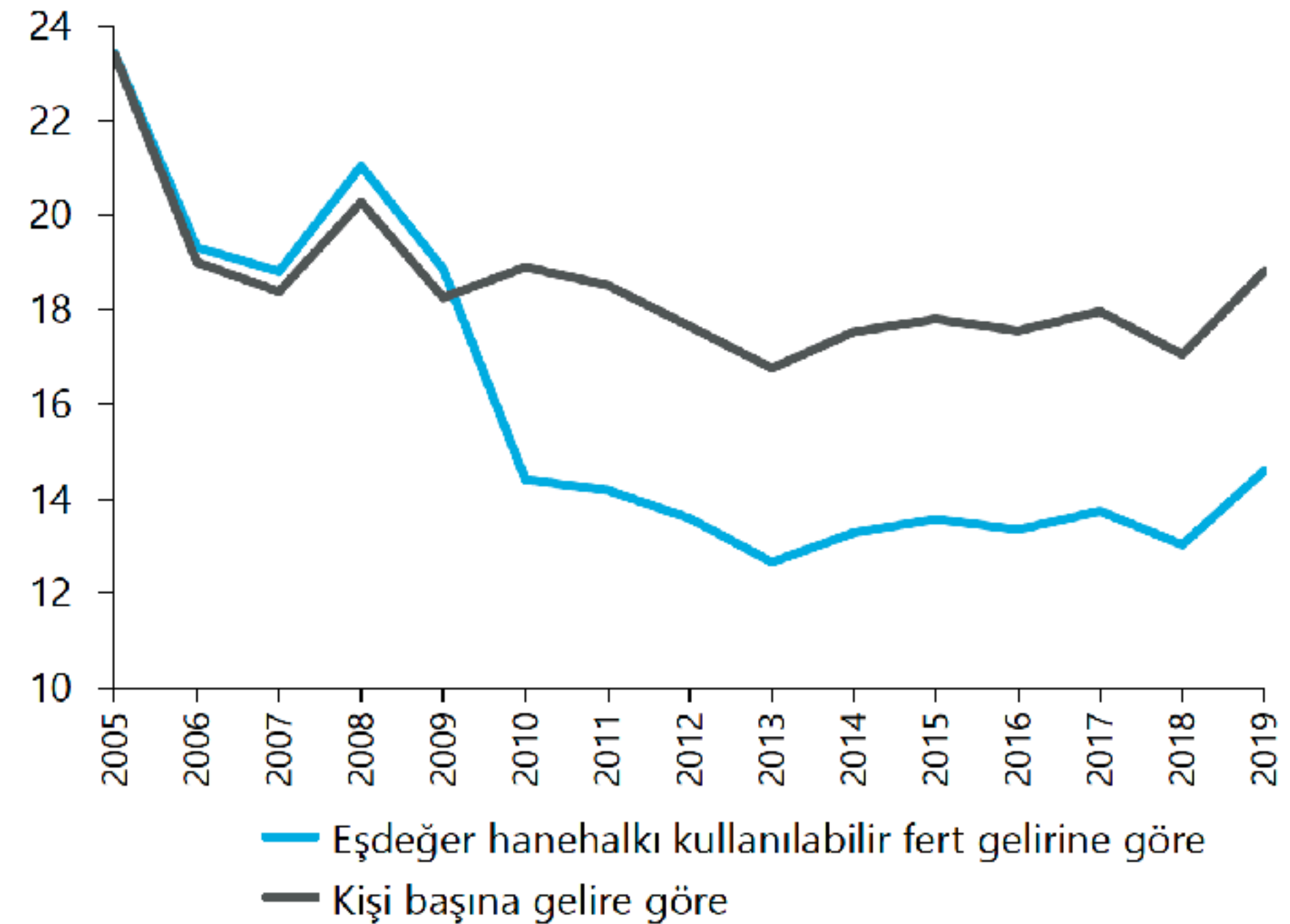
Son 10 yılda ortalama %5,5 hızla büyüsek de gelir eşitsizliğinde bir gelişme kaydedemedik.

Eşdeğer fert gelirine göre hesaplanan gelir dağılımı göstergelerinde 2008-2010 döneminde hızlı bir gelir dağılımı düzeltmesi görünse de kişi başına gelire yapılan hesaplamada böyle bir durum söz konusu değil. Ancak her iki yöntem de 2010 sonrasında ülkemizin gelir dağılımında bir iyileşme yaşayamadığını göstermektedir.

GİNİ KATSAYISI



P90 / P10 ORANI

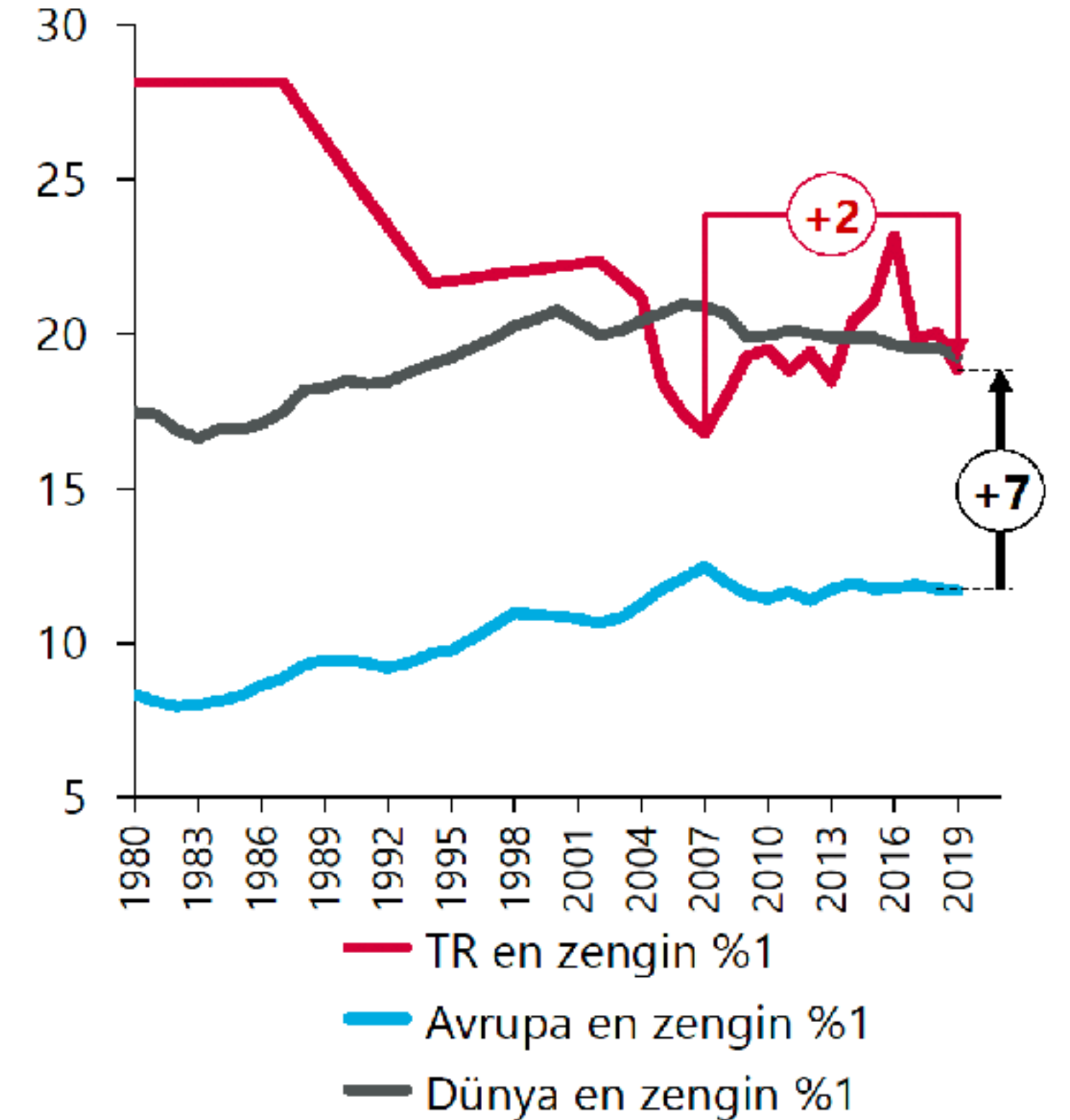
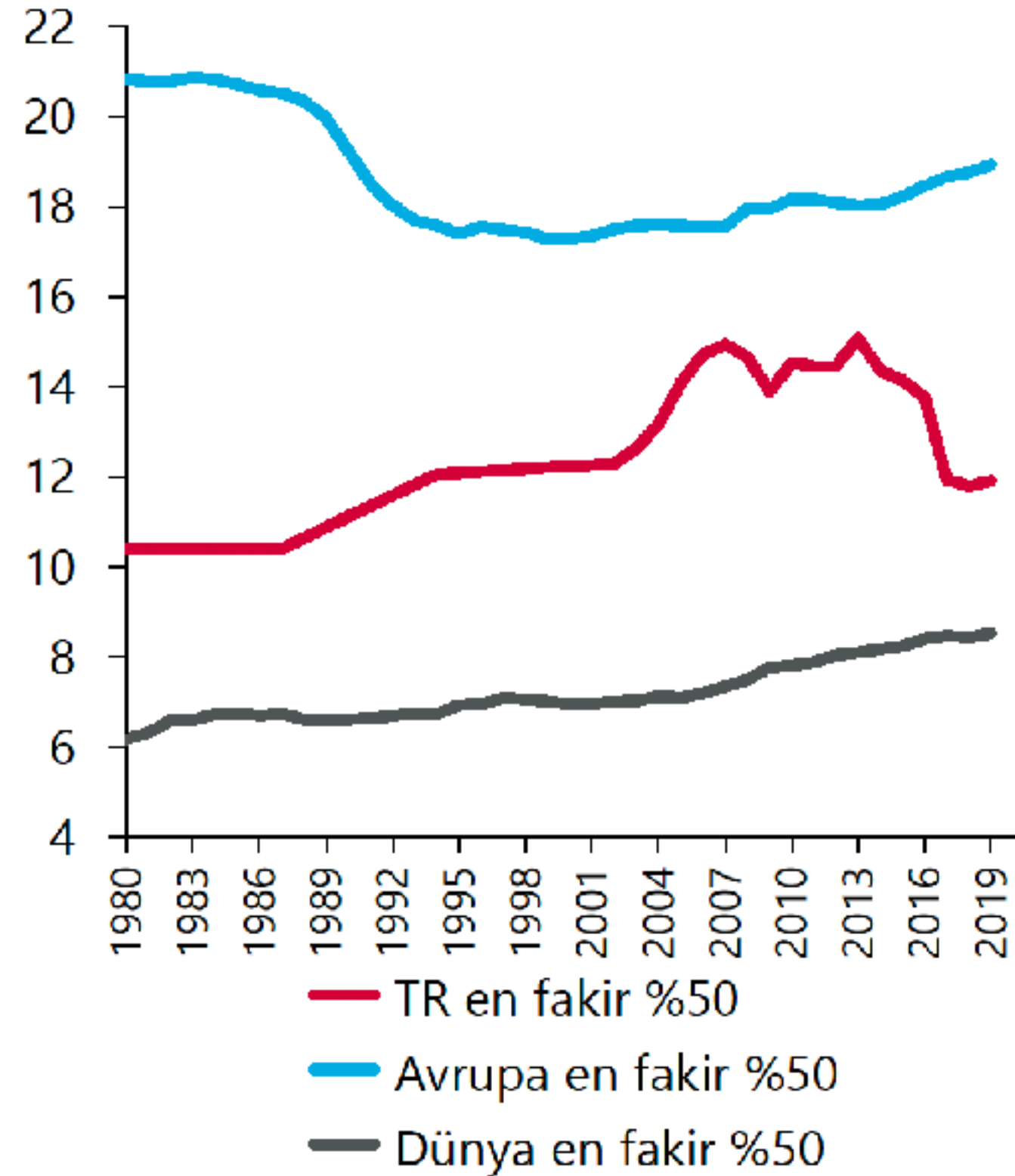
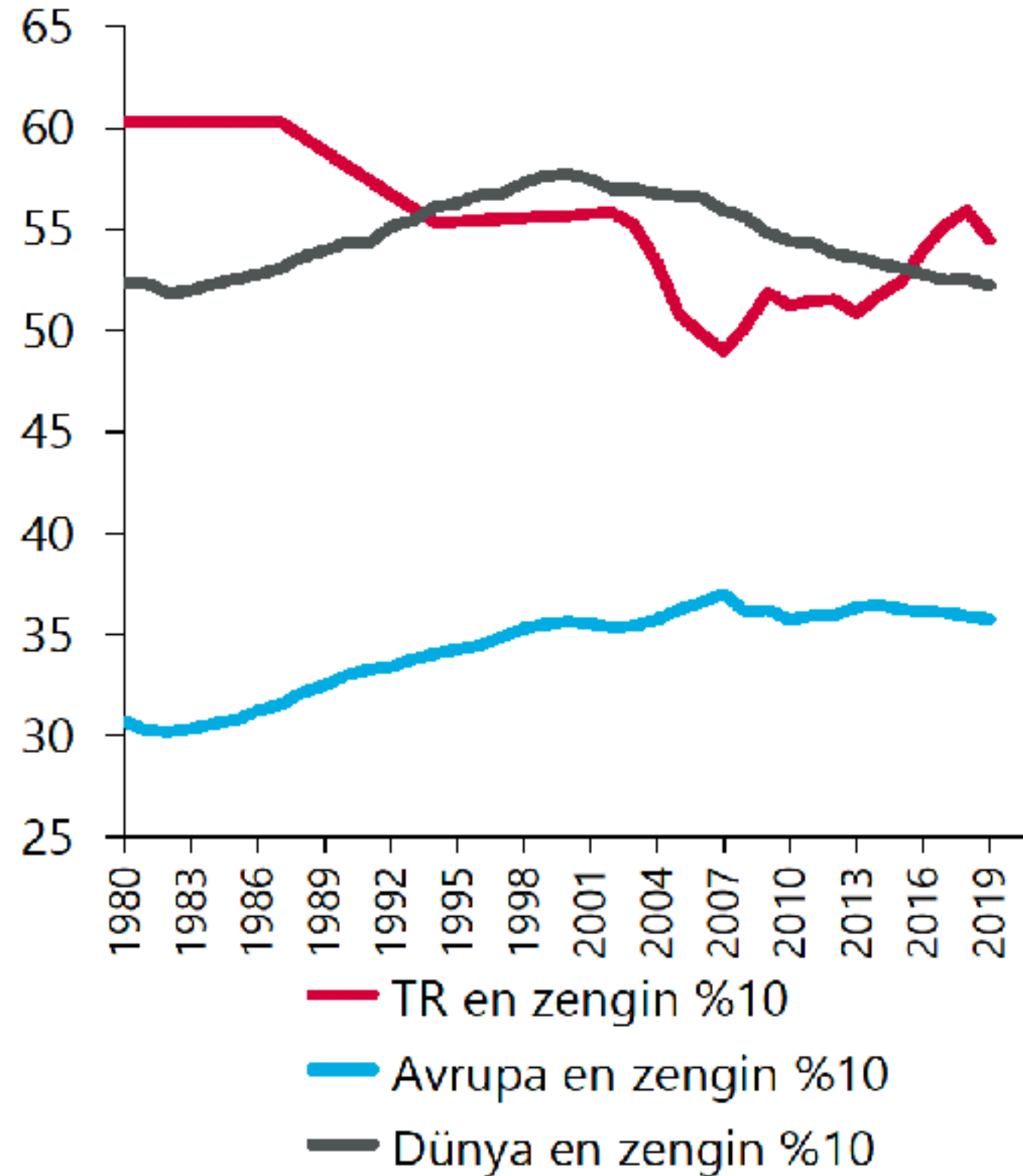


Zenginimizin toplam gelirden aldığı pay Avrupa'nın da dünyanın da üzerinde.

Toplumsal yarısı toplam gelirin ancak %12'sini alıyor.

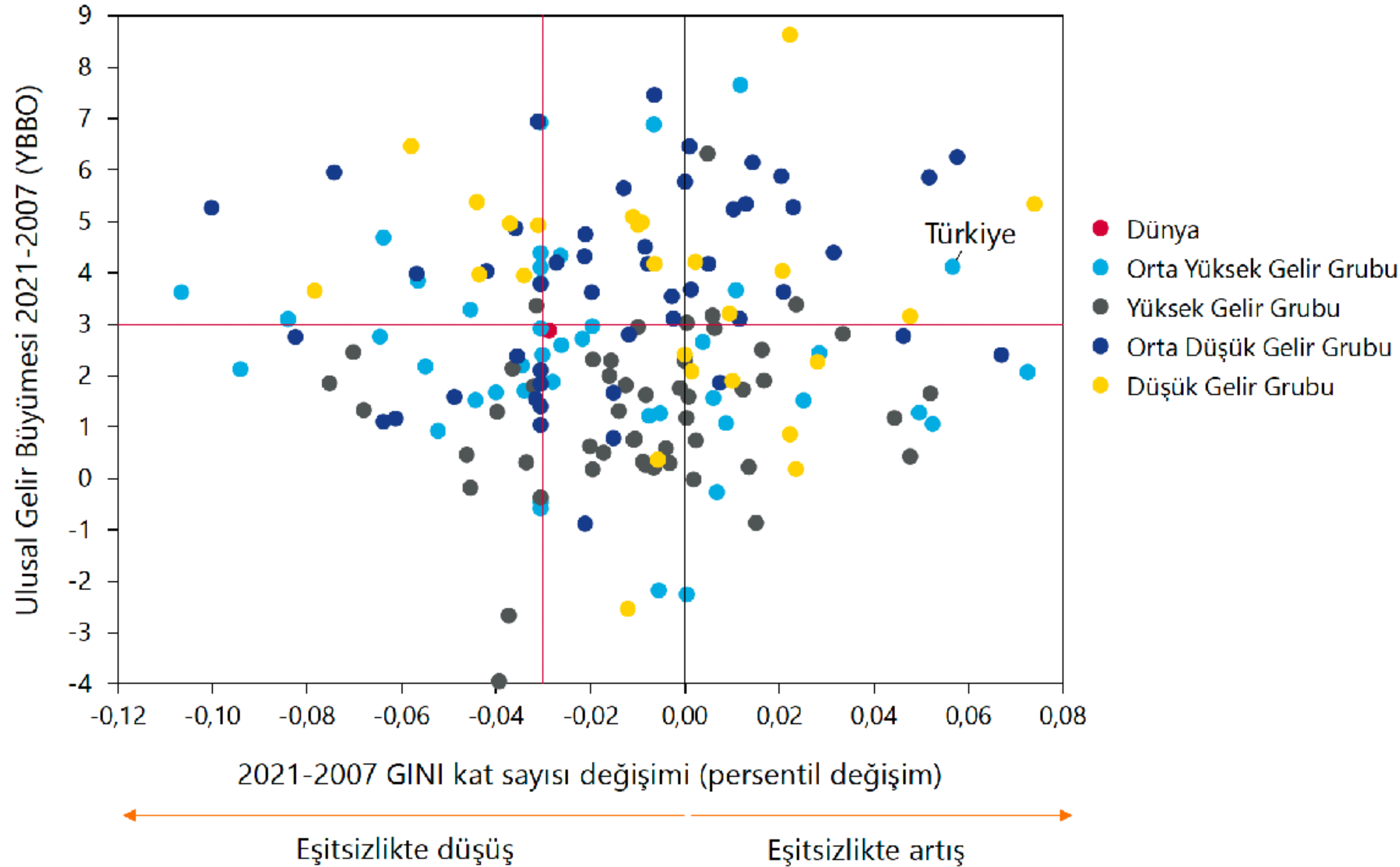
Türkiye'de gelir eşitsizliğini 1980'den başlayarak iki ana dönem içinde değerlendirmek mümkündür. İlk dönem 1980'den 2007'ye kadar toplumda genel eşitliğin kademeli olarak arttığı pozitif dönemdir. Bu dönemde Türkiye'de gelişmeler pozitif olsa da Avrupa gibi gelişmiş bir ekonomi topluluğunun eşitlik seviyelerinin kategorik olarak altında bir performans gözlemlenmektedir. İkinci dönem ise ilk dönemde elde edilen kazanımların büyük oranda kaybedildiği 2007'den günümüze gelmektedir. Toplumun en zengin %10 ve %1'inin ekonomiden aldığı payın değişimi pozitifken, en fakir %50'nin aldığı pay negatif bir düşüş yaşamıştır.

Vergi öncesi gelirden alınan pay (%)



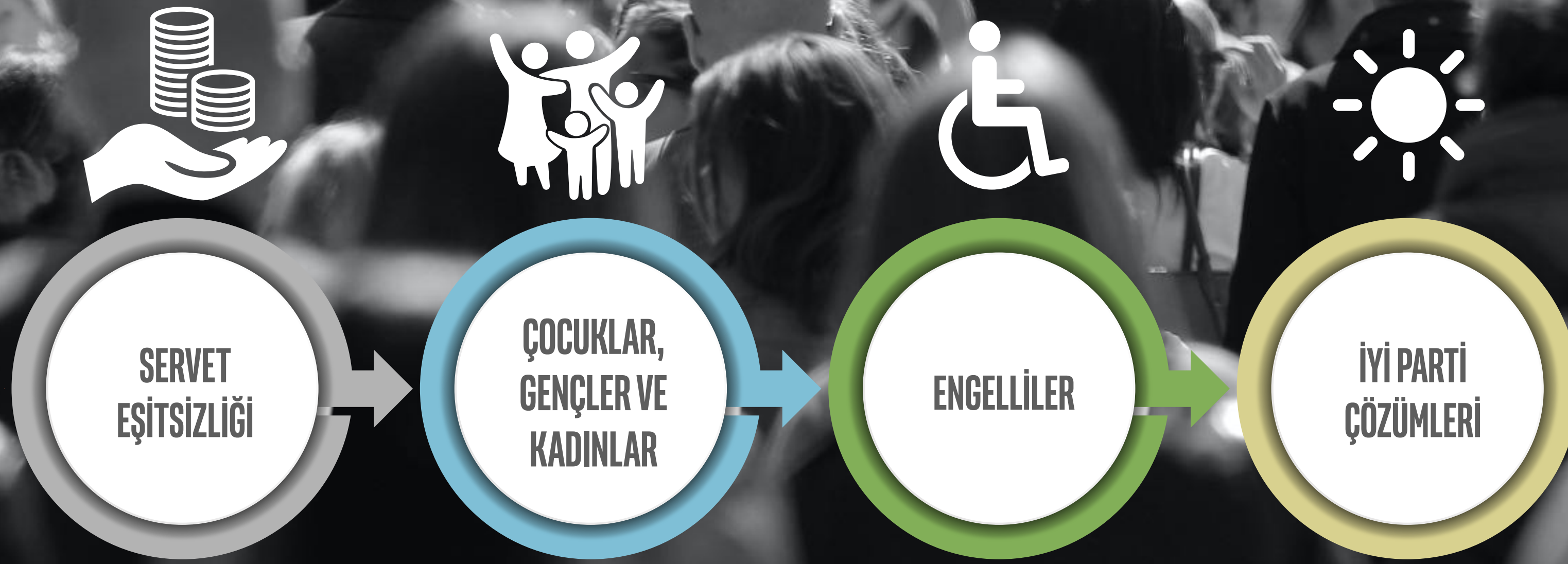
2007'den bugüne gelir eşitsizliğini en çok artıran 5. ülkeyiz.

2007 - 2019 arası ulusal gelir büyümesi ve Gini katsayısı değişimi



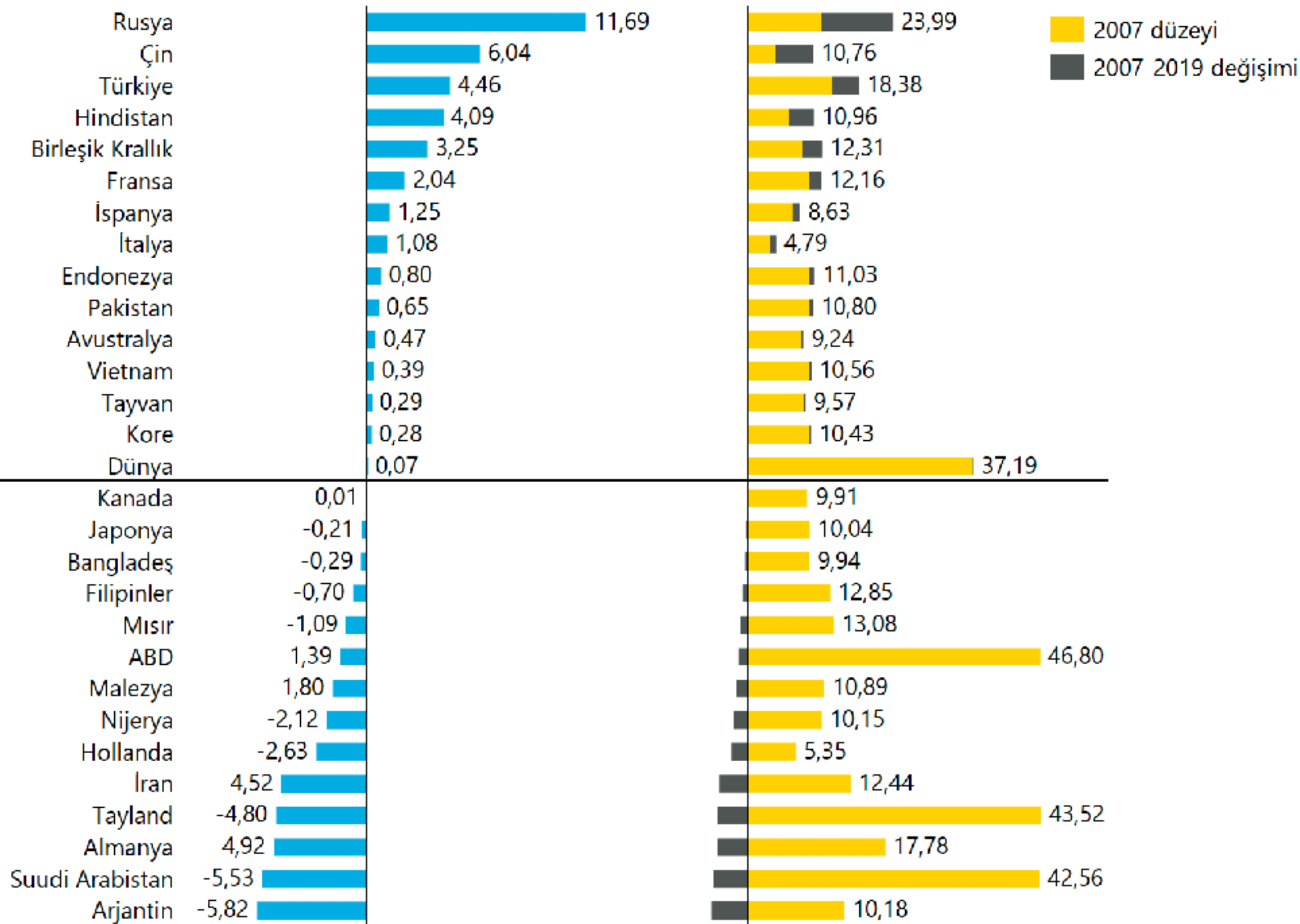
Kaynak: Dünya Eşitsizlik Veritabanı (World Inequality Database), İYİ Parti analizi

- Türkiye 2007'den 2019'a yıllık yaklaşık %4'lük bir büyüme ivmesi yakalayarak, anlamlı bir performans göstermiştir.
- Ancak bu performans toplumun genelinin iyi hali açısından etkili bir kalkınma aracına dönüşmemiştir.
- Türkiye büyürken, toplumdaki eşitsizlik de büyümektedir.
- Türkiye, 2007-2019 yılları arasında gelir eşitsizliğinde artış kaydeden 60 ülke arasında ilk 5'te yer almakta. Kendi gelir grubu içinde ise eşitliğin artışı açısından en kötü ikinci performansı göstermiştir.



Servet eşitsizliğinde de Rusya ve Çin'e öykünüyoruz.

En büyük 30 ekonomide en varlıklı %10'un gelirden aldığı payın en varlıksız %50'nin gelirden aldığı paya oranı (sağ) ve bu oranın 2007'den 2019'a değişimi (sol)



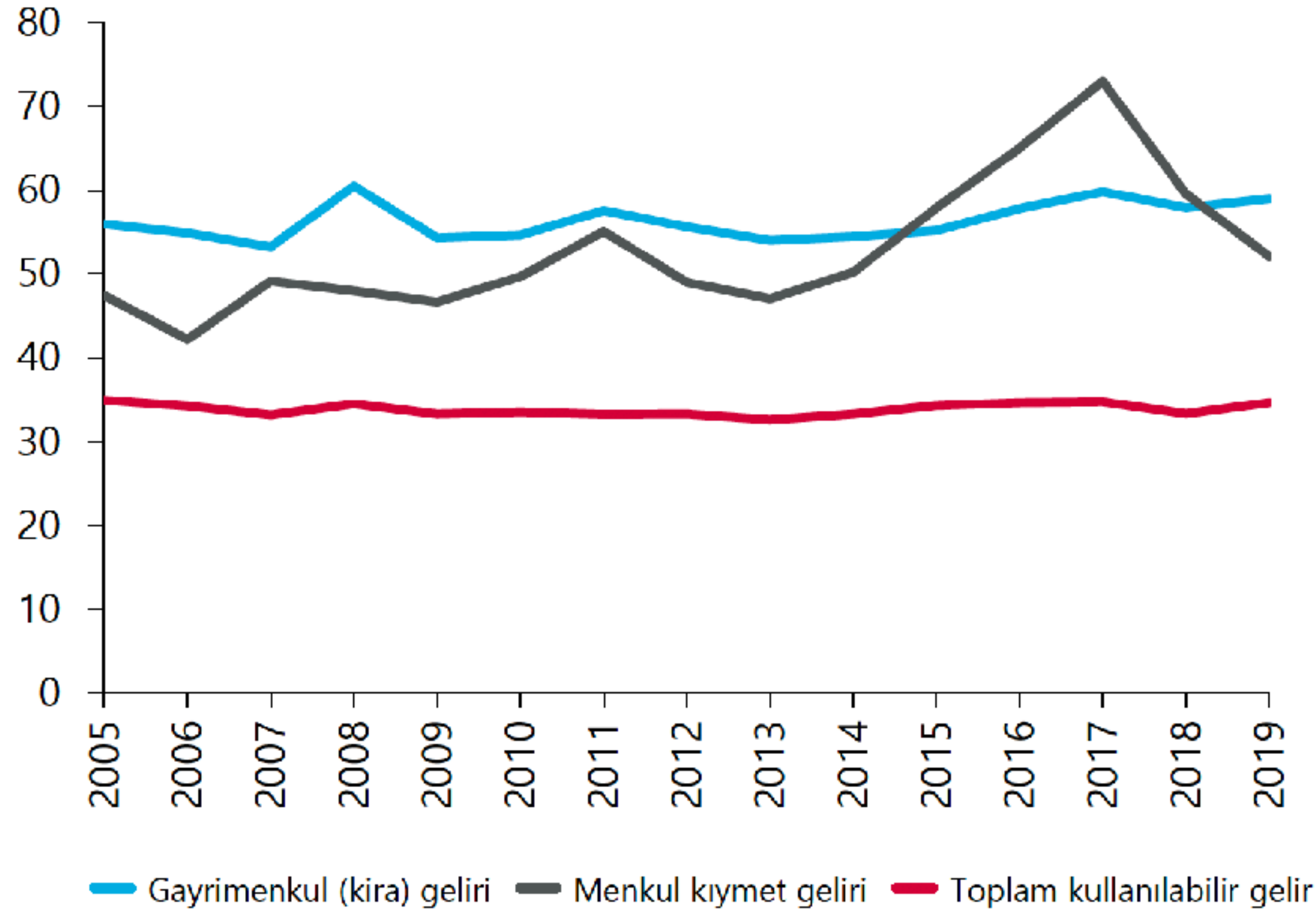
- Türkiye’de gelir eşitsizliğinin diğer ayağını varlık dağılımdaki eşitsizlik oluşturmaktadır.
- Toplumun küçük bir kesimi ülkedeki varlığın önemli bir kısmına sahip durumdadır.
- Türkiye, en varlıklı %10’un en varlıksız %50’ye oranı dikkate alındığında en büyük 30 ekonomi arasında 2007’de 9. sıradayken, 2019’da 6. sıraya yükselmiştir.
- Bu bağlamda Türkiye varlık dağılımında da eşitsizliğini artıran ülkeler arasına girmiştir.
- Bu durum salt bir eşitsizlik olmakla birlikte, toplumda fakirliği ve sosyal hareketliliği de olumsuz yönde etkileyebilecek bir birikimsizlik problemine işaret etmektedir.

Türkiye'deki gayrimenkul gelirinin tamamı ülkenin %14'ünde.

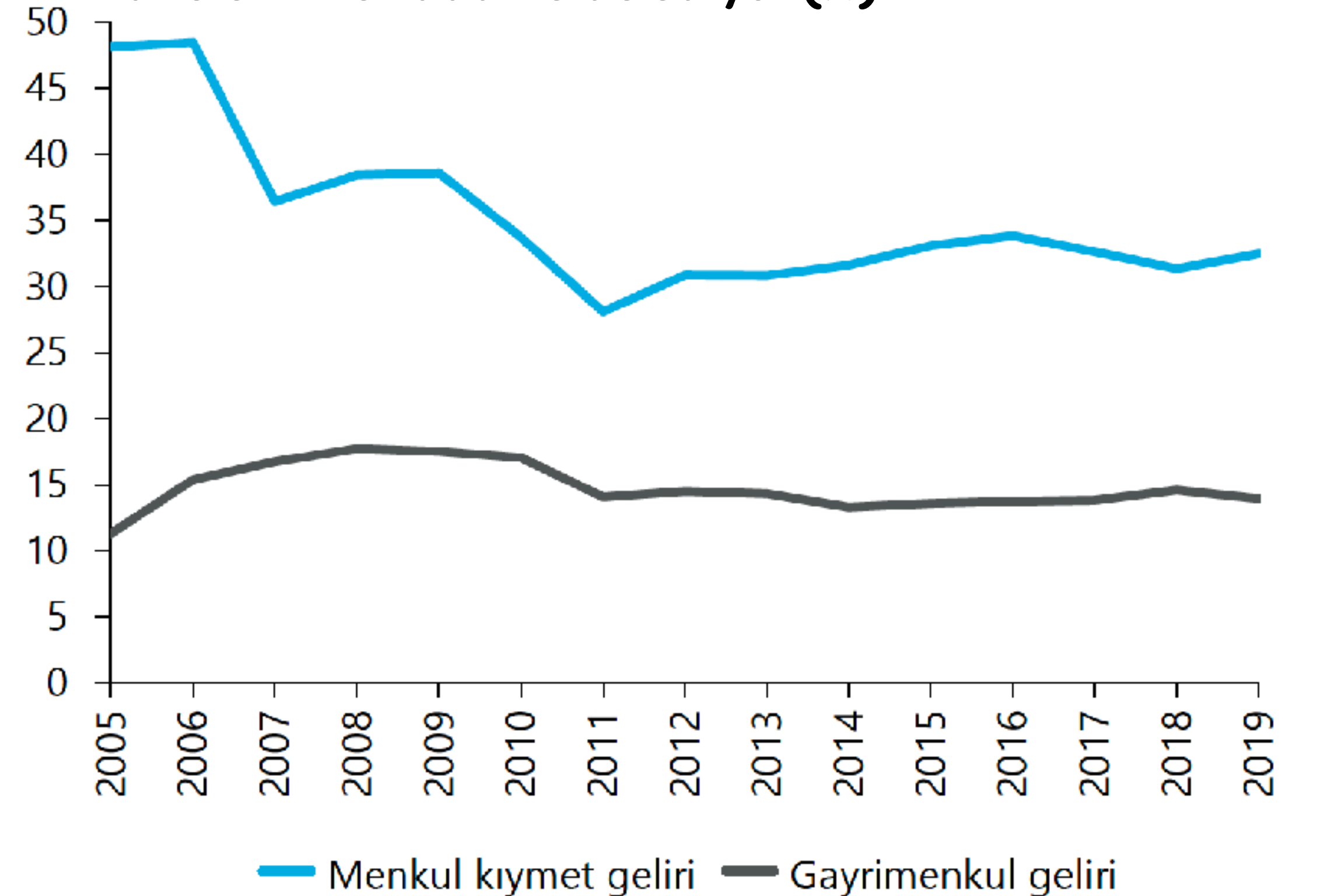
Menkul kıymet gelirlerinin tamamı da ülkenin üçte birinde.

Ülkemizde kişi başına gelire gören en zengin %10'luk grupta yaşayan 8 milyon kişi toplam gelirin %34,6'sına, ama menkul kıymet gelirinin %52'sine ve gayrimenkul gelirinin %59'una sahip. 2020 itibarıyla ülkemizdeki 25 milyon hanenin sadece 3,5 milyonu (toplamın %14'ü) toplam gayrimenkul gelirine sahiptir.

En zengin %10'luk grubun gelirden aldığı pay (%)



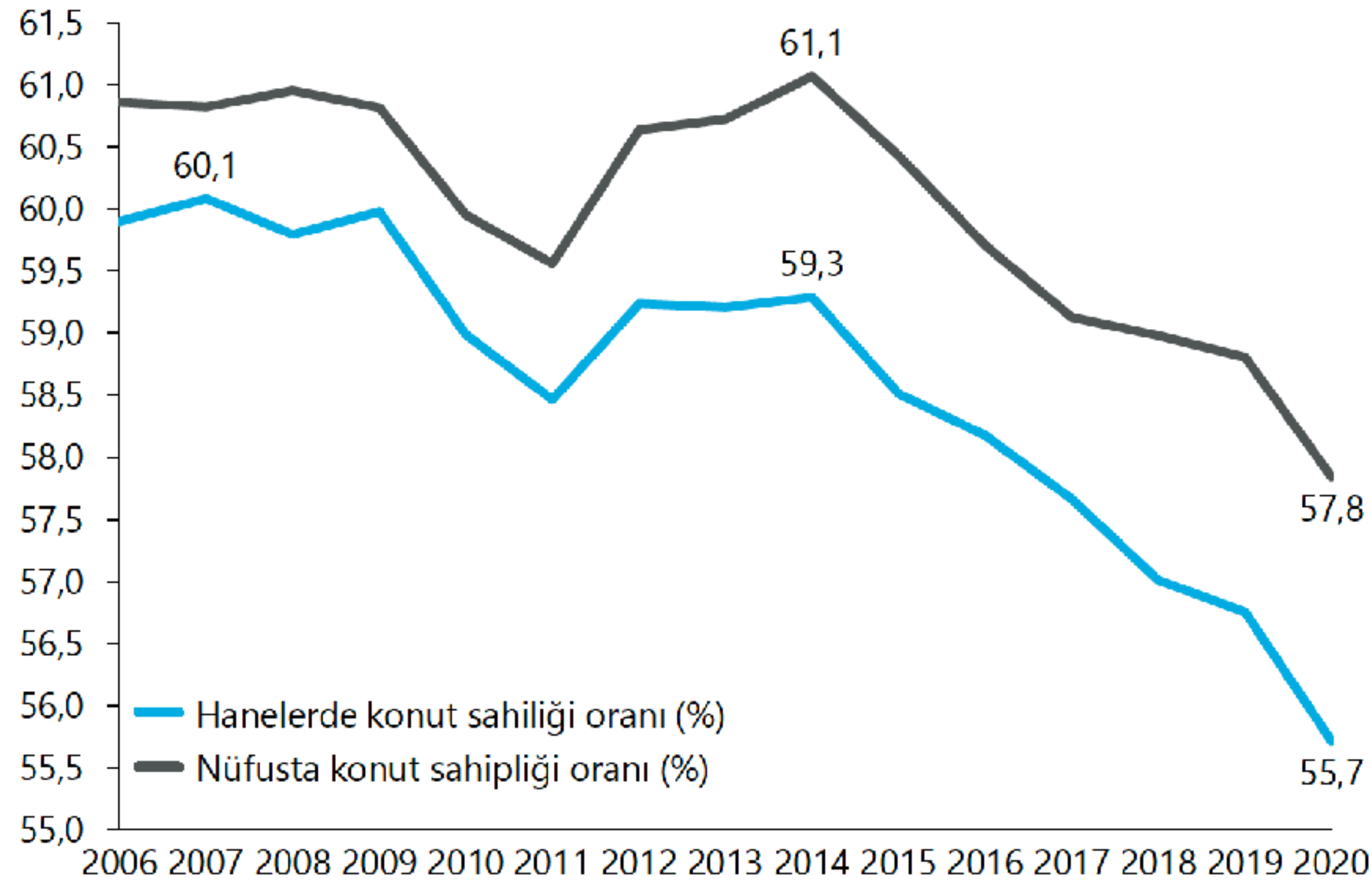
Gayrimenkul ve menkul kıymet gelirlerinin tamamını hanelerin ne kadarı elde ediyor (%)



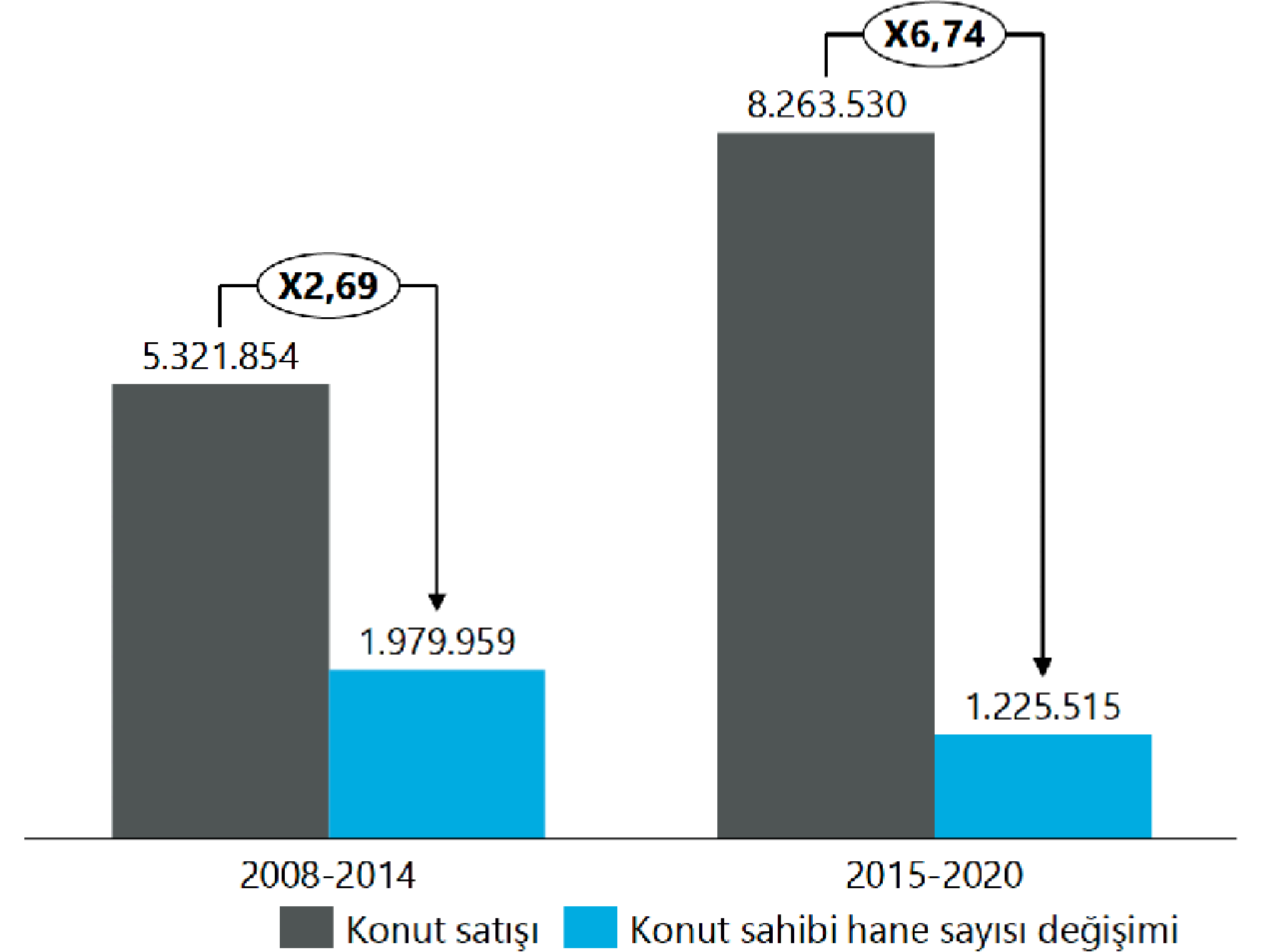
Milyonlarca konut satılsa da konut sahipliği oranı düşüyor.

2015-2020 döneminde ülkemizde 8,3 milyon konut satışı gerçekleşti. Ancak 2014'te %61,1 olan hanelerde konut sahipliği oranı 2020'de %57,8'e geriledi. 2008-2014 döneminde 5,3 milyon konut satışı gerçekleşirken, konut sahibi hane sayısı 1,98 milyon arttı. Yani bu dönemde yeni ev sahibi hane başına 2,69 ev satışı gerçekleşti. 2015-2020 döneminde ise 8,3 milyon konut satışına rağmen ev sahibi hane sayısı sadece 1,2 milyon arttı. Yeni ev sahibi hane başına konut satışının 6,7'ye çıkması zaten ev sahibi olanların daha çok ev aldığını göstermektedir.

Kendilerine ait bir konutta oturan hanelerin ve nüfusun oranı (%)

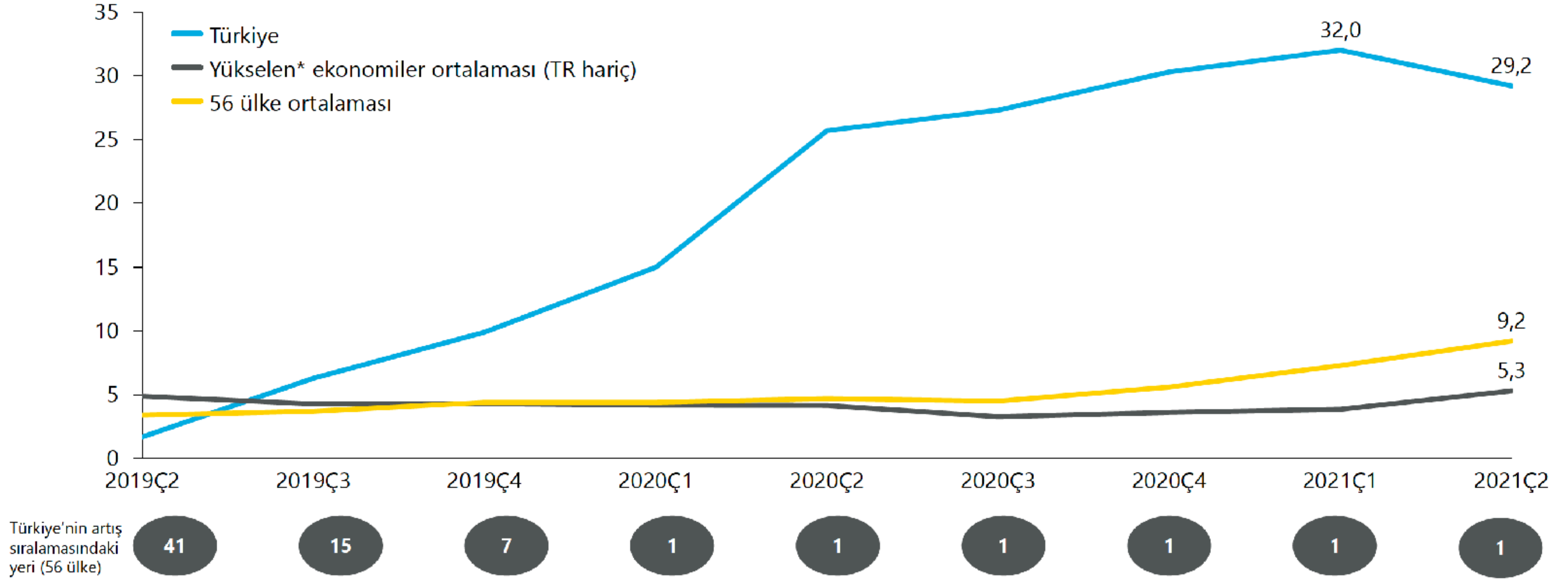


Satılan konut sayısı ve konut sahibi hane sayısındaki



Ülkemizde ev sahibi olmak zorlaşıyor: Türkiye 6 çeyrektir konut fiyatlarının en çok arttığı ülke.

Konut fiyatlarının yıllık artışı (%)

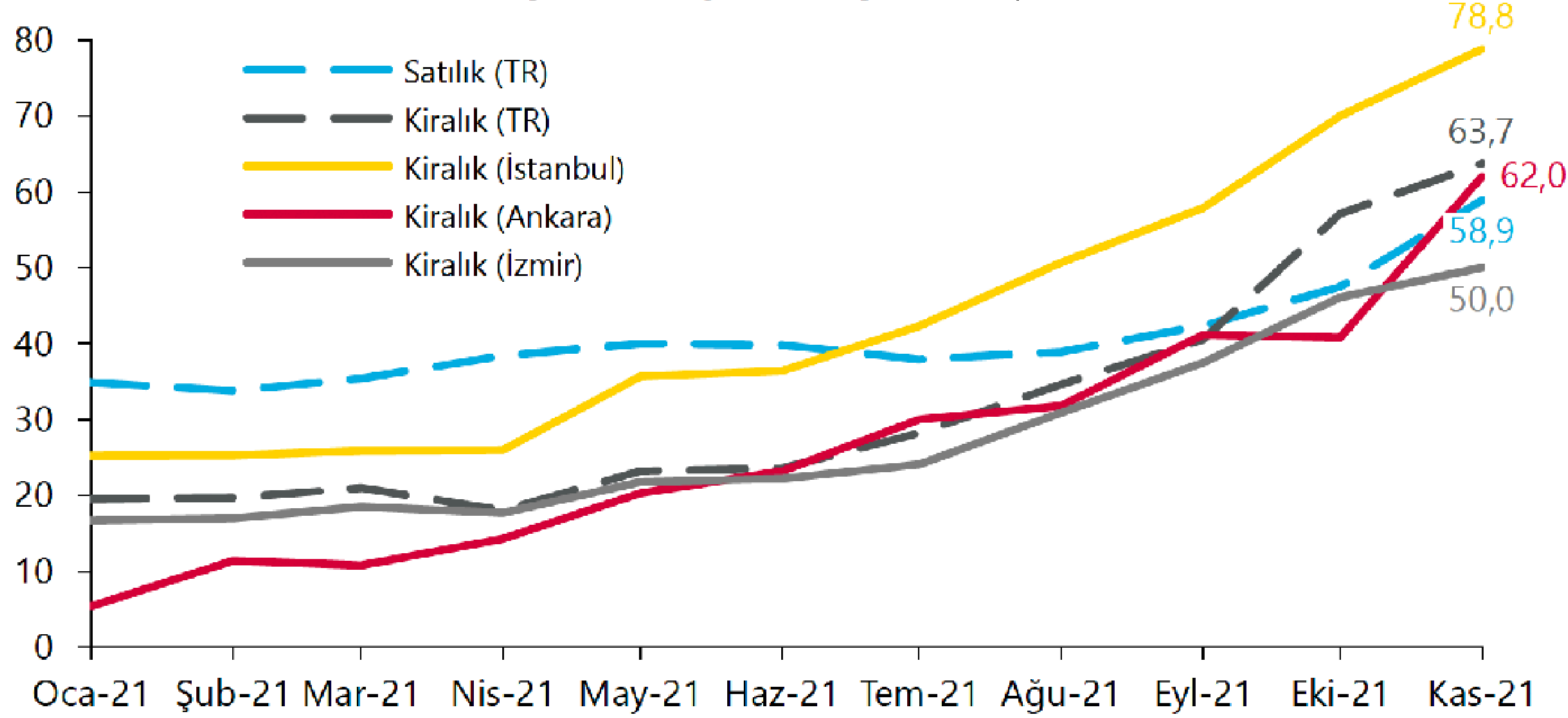


*Yükselen ekonomiler: Brezilya, Bulgaristan, Çin, Endonezya, Fas, G. Afrika, Hindistan, Kolombiya, Macaristan, Malezya, Meksika, Peru, Polonya, Romanya, Rusya, Şili, Türkiye, Ukrayna

Kaynak: Frank Knight, İYİ Parti analizi

Adını koyalım: Türkiye bir barınma krizi yaşıyor!

Konut fiyatlarının yıllık değişimi (%)



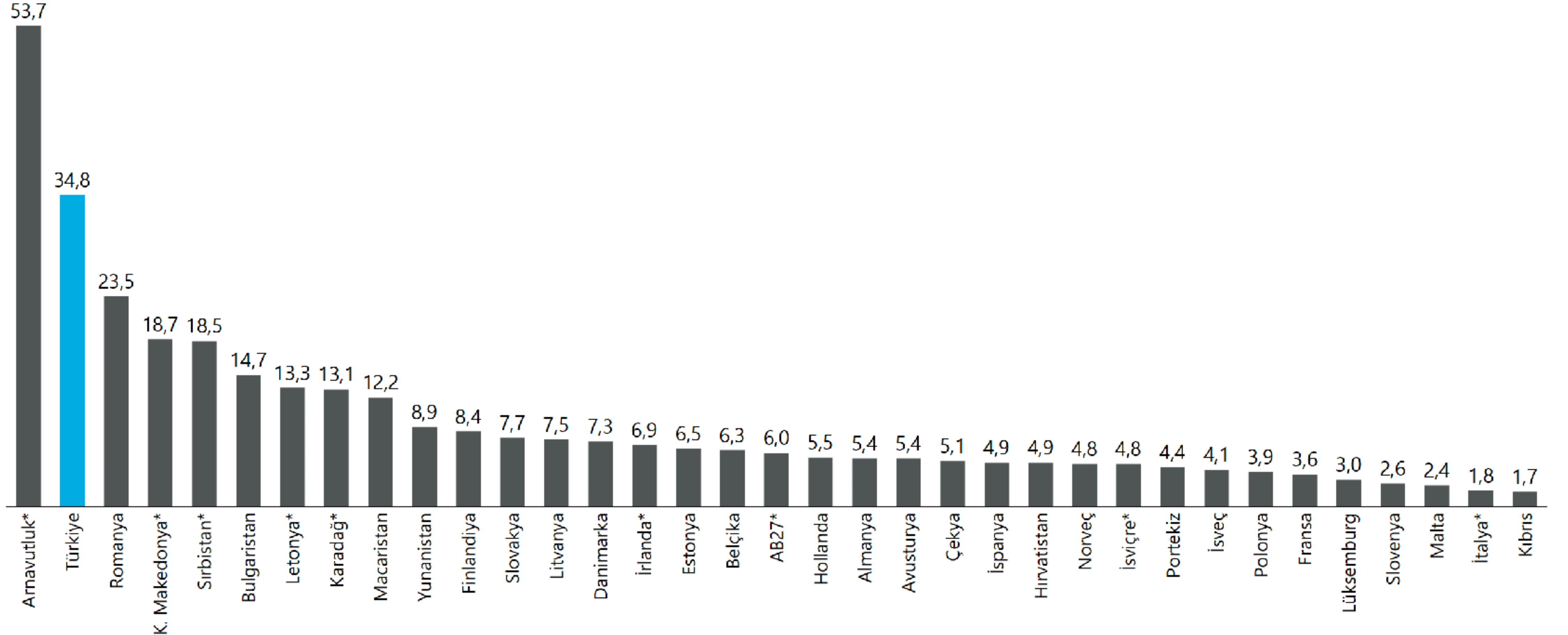
Ortalama m2 fiyatlarının Ocak-Ağustos 2021 dönemi değişimi (TL, cari fiyatlarla)

	Ocak 2021	Ağustos 2021	Fark	120 m2 bir daire için fark
Satılık (TR)	3.585	5.499	1.914	229.680
Kiralık (TR)	15,8	25,0	9,2	1.104
Kiralık (İstanbul)	22,3	38,0	15,7	1.884
Kiralık (Ankara)	11,5	18,0	6,5	780
Kiralık (İzmir)	16,7	25,0	8,3	996

- Konut fiyatlarındaki artışlar sadece konut sahibi olmayı değil, kirada oturmayı bile zorlaştırıyor.
- Kasım 2021’de Türkiye’deki ortalama bir konutun m2 başın satış fiyatı 2039 TL, kira fiyatı ise 9,7 TL arttı. Yani 120 m2 büyüklüğünde ortalama bir evin satış fiyatı yıllık 244.680 TL, kirası ise 1.164 TL arttı. 120 m2’lik evin bu yılın başından Kasım ayına kadarki artış ise satış fiyatında 229.680 TL, kirada ise 1.104 TL düzeyindedir.
- Nüfusun %18,5’inin yaşadığı İstanbul’da ise 120 m2 büyüklüğündeki ortalama bir konutun satış fiyatı yıllık 368.126 TL, kirası ise 2.010 TL arttı.
- Bu artışı kredi kanalından finanse etmek için kullanılabilecek 120 ay vadeli 368.000 TL konut kredisinin en düşük aylık ödemesi 5803 TL’dir. 2020’de aylık ortalama ücret özel sektörde 2.811 TL, kamuda ise 4.918 TL’dir.

Maddi yetersizlik nedeniyle otomobil sahibi olamayan nüfusta Avrupa ikincisiyiz!

Maddi yetersizlik nedeniyle otomobil sahibi olmayanların kurumsal olmayan nüfus içindeki payı (%,



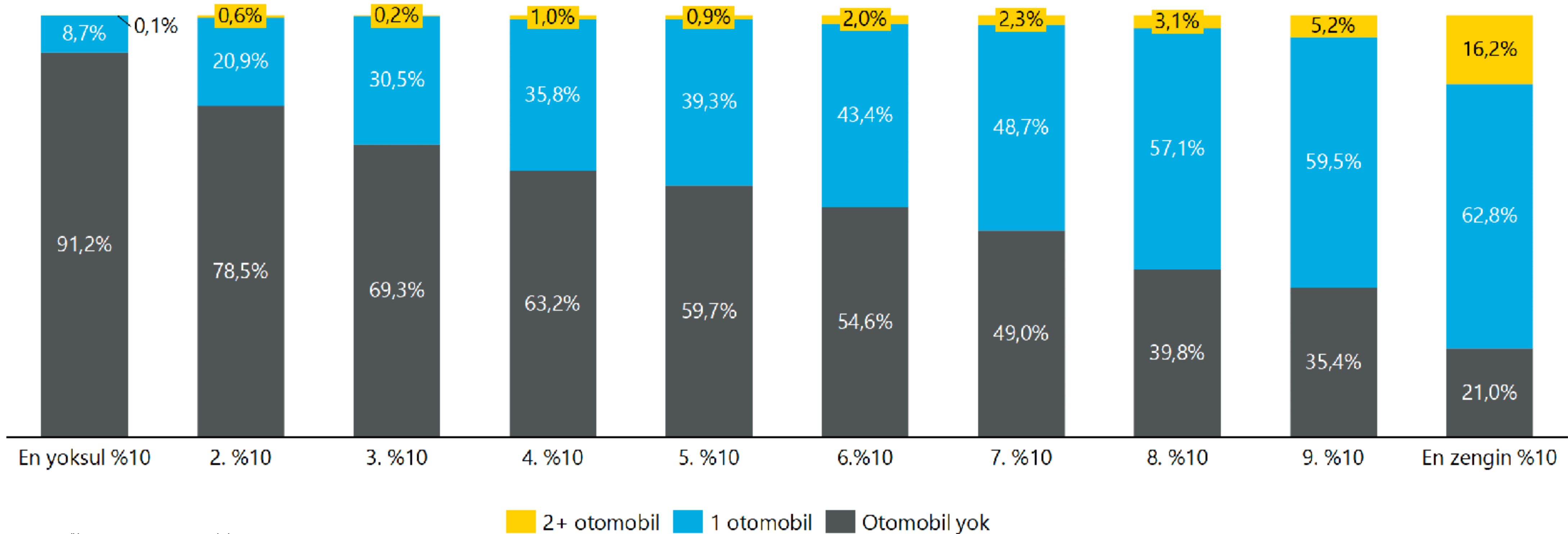
* 2019 verisi

Kaynak: Eurostat, TÜİK

Her evde araba olduğu bilgisi çok yanlış. Otomobil de hanelere eşit dağılmıyor.

Yıllık geliri en düşük olan 2,5 milyon hanenin %91,2'sini otomobili yokken, en zengin %10'luk grupta yer alan 2,5 milyon hanede bu oran %21'e düşmektedir. Bir hanenin gelir seviyesi arttıkça sadece otomobil sahipliği değil, sahip olunan otomobil sayısı da artmaktadır. Örneğin en zengin %10'luk grupta 2 veya daha fazla otomobil sahibi olan hane sayısı toplam hane sayısının %16,2'si iken, bu oran bir alt gelir grubu olan 9. %10'luk grupta %5,2'dir.

Yıllık kullanılabilir gelire göre sıralı %10'luk hanehalkı gruplarında otomobil sahipliği (% , 2019)

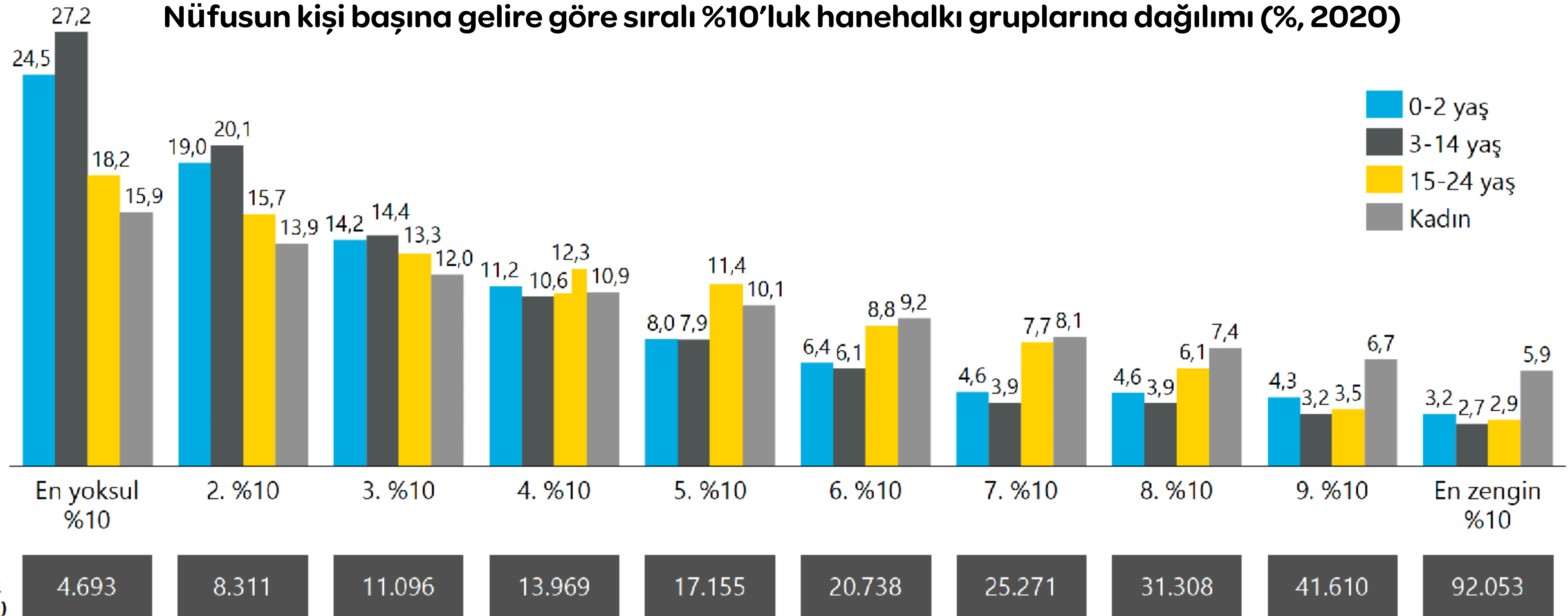




Ülkemizdeki çocukların %46,5'i, gençlerin %34'ü, kadınların ise %30'u en yoksul %20'lik gruptaki hanelerde yaşıyor.

Kişi başına gelirine göre Türkiye'deki en yoksul 2,5 milyon hanede ülkedeki bebeklerin (0-2 yaş) %43,5'i, çocukların (3-14 yaş) %47,2'si, gençlerin (15-24 yaş) %33,9'u, kadınların %29,8'i yaşamaktadır. Kişi başına yıllık gelirin sadece 4.693 TL olduğu en yoksul %10'luk grupta ise 954 bin bebek, 4,2 milyon çocuk ve 2,1 milyon genç vardır.

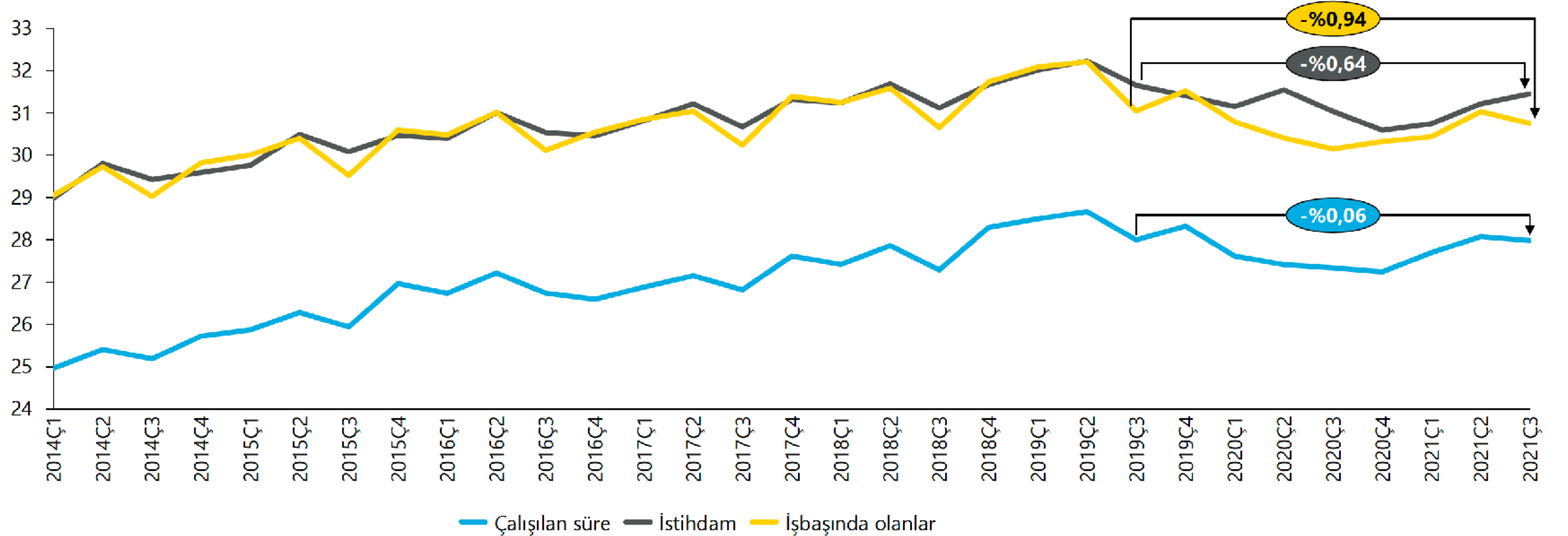
Nüfusun kişi başına gelire göre sıralı %10'luk hanehalkı gruplarına dağılımı (% , 2020)



Kadınların işgücüne katılımı pandemi öncesinde azalmaya başlamıştı, pandemide ise hız kazandı.

İşbaşında olanlar arasında kadının payı son 2 yılda %0,9 azalırken, fiili çalışma süresinden kadının aldığı pay %0,1 azalmıştır. Bu durum kadınların ortalama çalışma süresinin pandemi döneminde arttığına işaret etmektedir. Kadınların ortalama fiili çalışma süresi son 2 yılda 0,3 saat artarken, erkeklerin fiili çalışma süresi 0,3 saat azalmıştır.

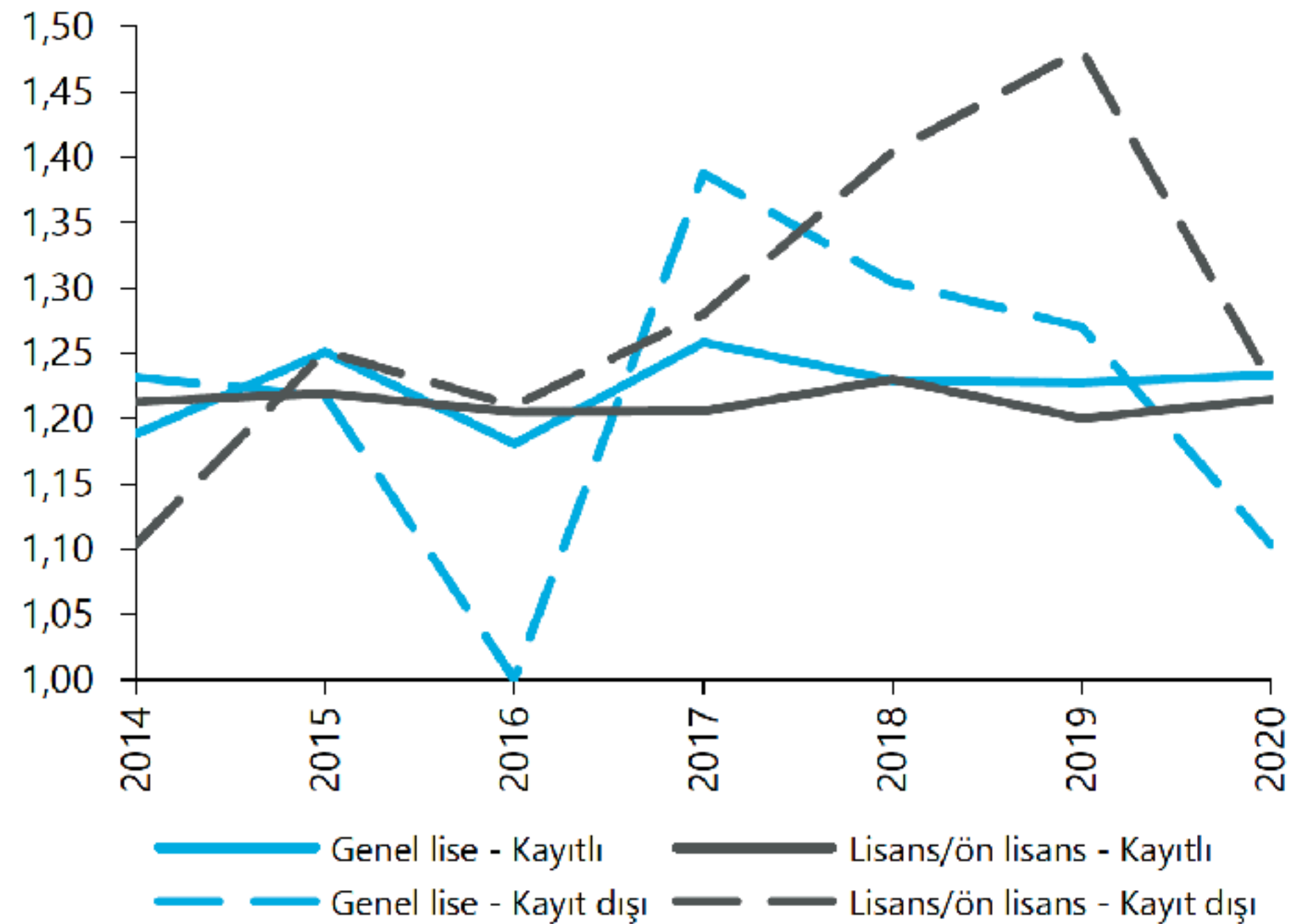
Kadınların istihdam, işbaşında olan çalışanlar ve toplam çalışılan süre içindeki payı (%) ve bu payların 2019-2021 değişimi



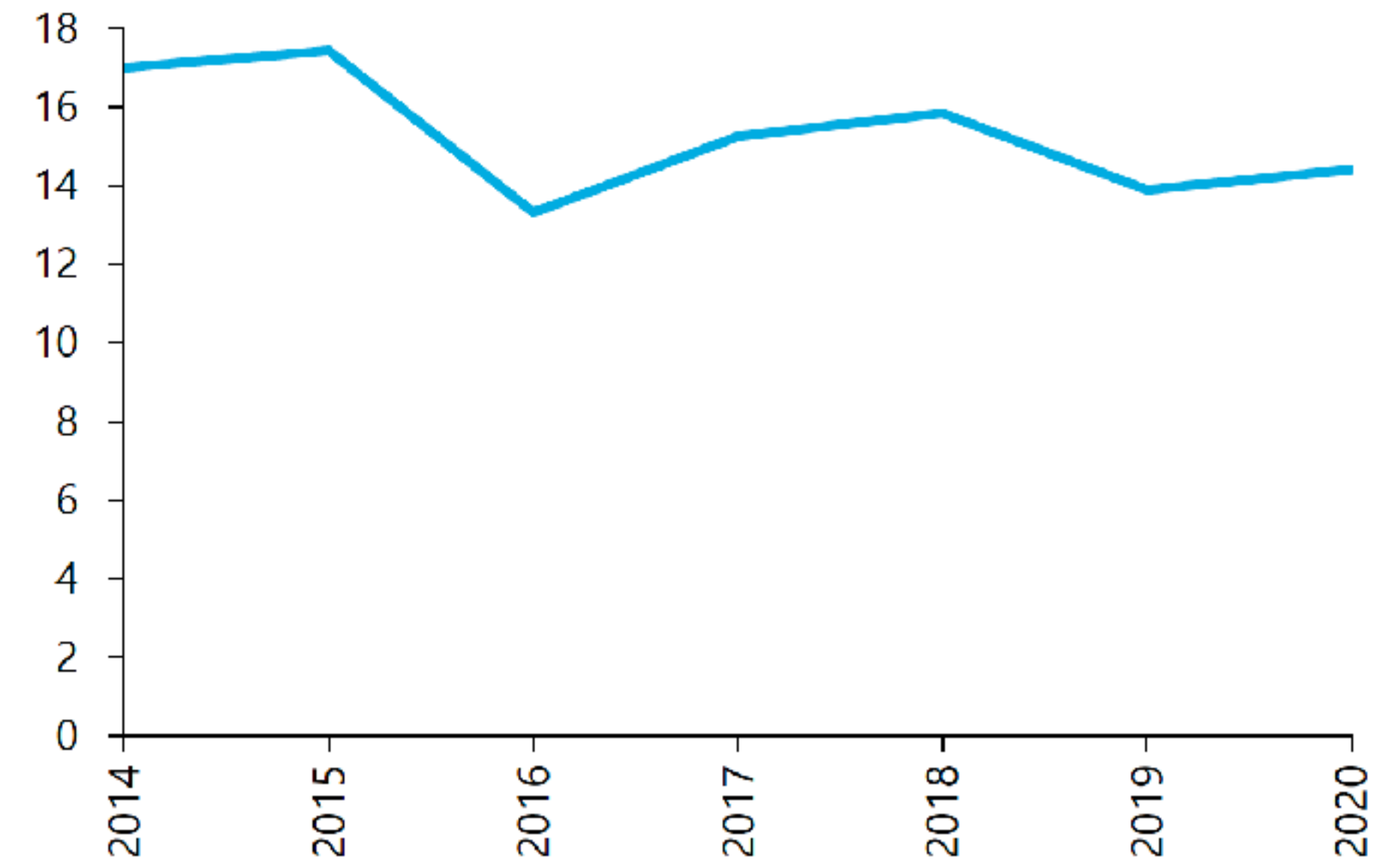
Problem sadece düşük olan kadın istihdamı değil, ücretlerde de bir cinsiyet ayrımcılığı var.

Kayıt dışı işlerdeki ücret farkları daha yüksek olma eğilimindedir. 4 eğitim düzeyi, 4 yaş grubu ve 2 kayıtlılık durumunun etkileşiminden oluşan 32 kategorinin tümünde erkeklerin ortalama ücreti kadınların ortalama ücretinin üzerindedir. Bu ücret farkı %2,3 ile %35,5 arasında değişmektedir. Cinsiyete dayalı ücret farkının faktör gruplarına göre ağırlıklandırılmış ortalaması ise 2020'de %14,4'tür.

Tam zamanlı işlerde ücretli veya yevmiyeli olarak çalışan erkeklerin ortalama ücretinin kadınların ortalama ücretine oranı (eğitim ve kayıtlılık durumuna göre)

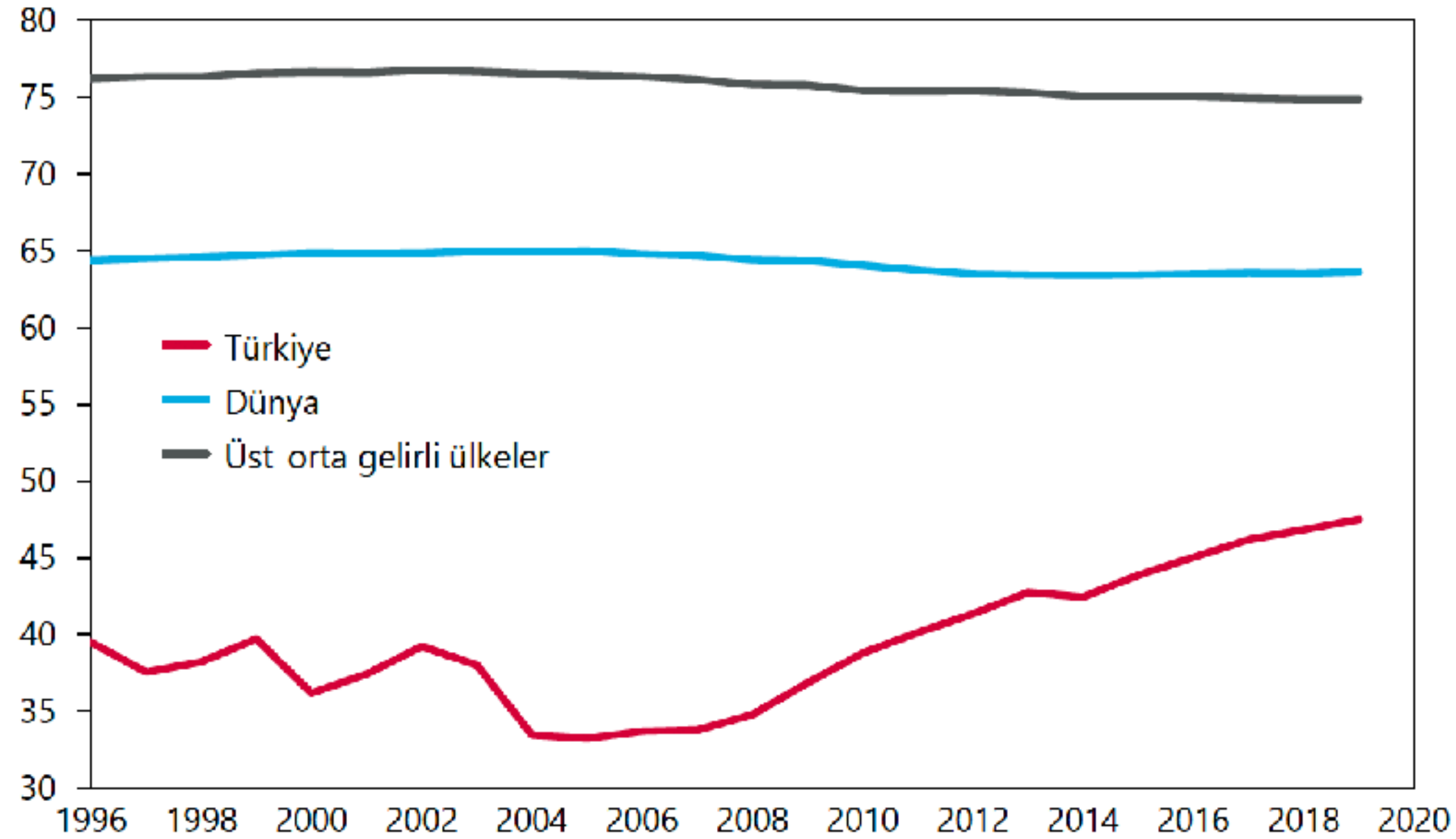


Faktör-ağırlıklı cinsiyete dayalı ücret farkı (%)



Türkiye işgücü piyasasında kadınlara daha fazla alan açmalıdır.

Kadınların işgücüne katılma oranının erkeklerin işgücüne katılma oranına oranı (%)



160

164

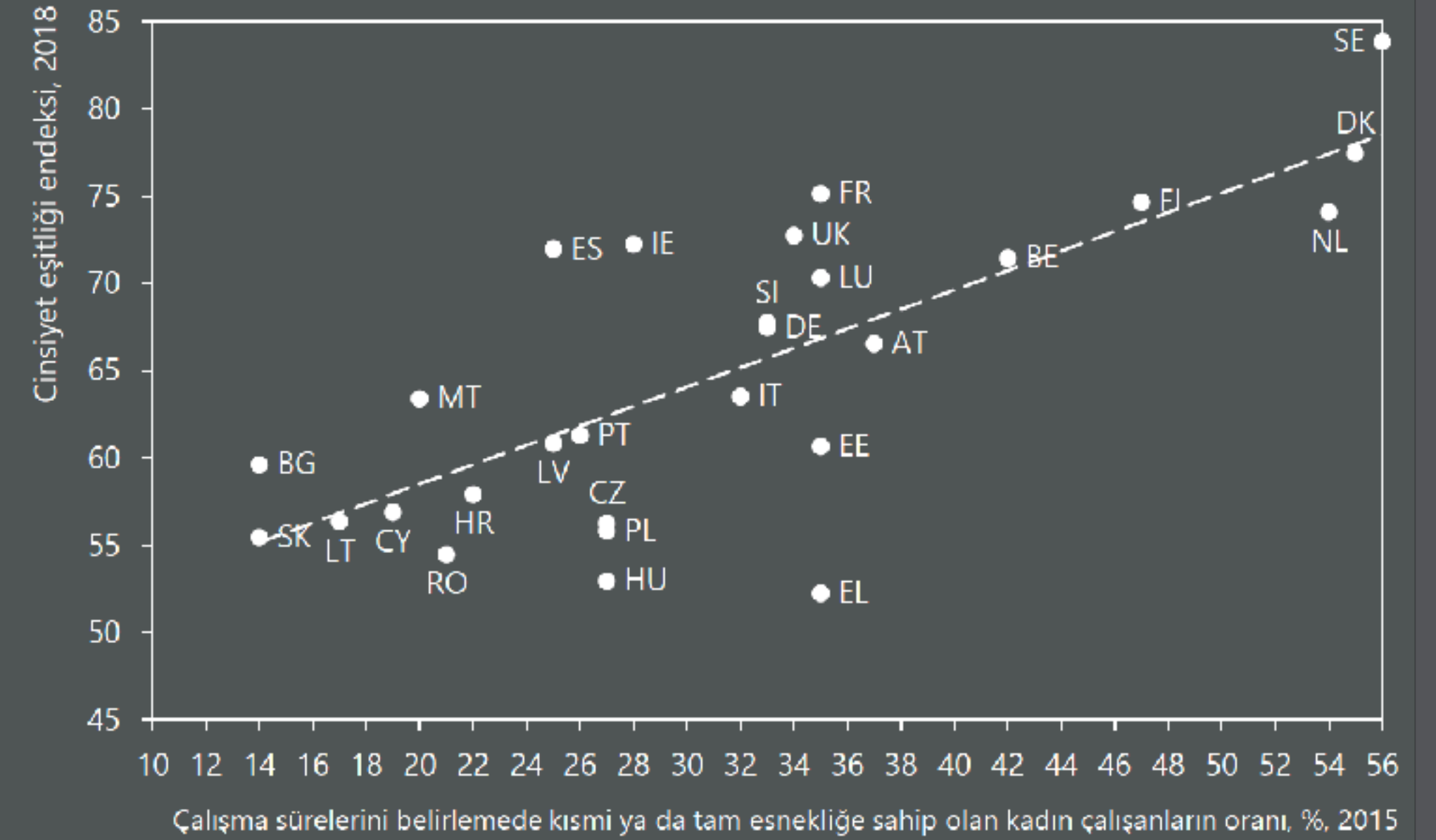
2019'da kadın işsizliği oranı %16,4 olan Türkiye, bu oranın küçükten büyüğe sıralandığı 187 ülkelik listede 160. sırada yer alıyor.

2019'da kadınların işgücüne katılma oranı %34,3 olan Türkiye, bu oranın büyükten küçüğe sıralandığı listede 187 ülke arasında 164. sırada yer alıyor.

Kaynak: "Dünya Bankası, EIGE, EWCS, İyi Parti analizi"

Yeni çalışma biçimleri işgücü piyasasında kadın-erkek eşitliğini artırmaktadır.

Kadınlar için esnek işlerin yaygınlığı¹ ve cinsiyet eşitliği²



İş-yaşam dengesi politikaları ve esnek çalışma süresi uygulamaları kadın-erkek ücret farklarını azaltır.

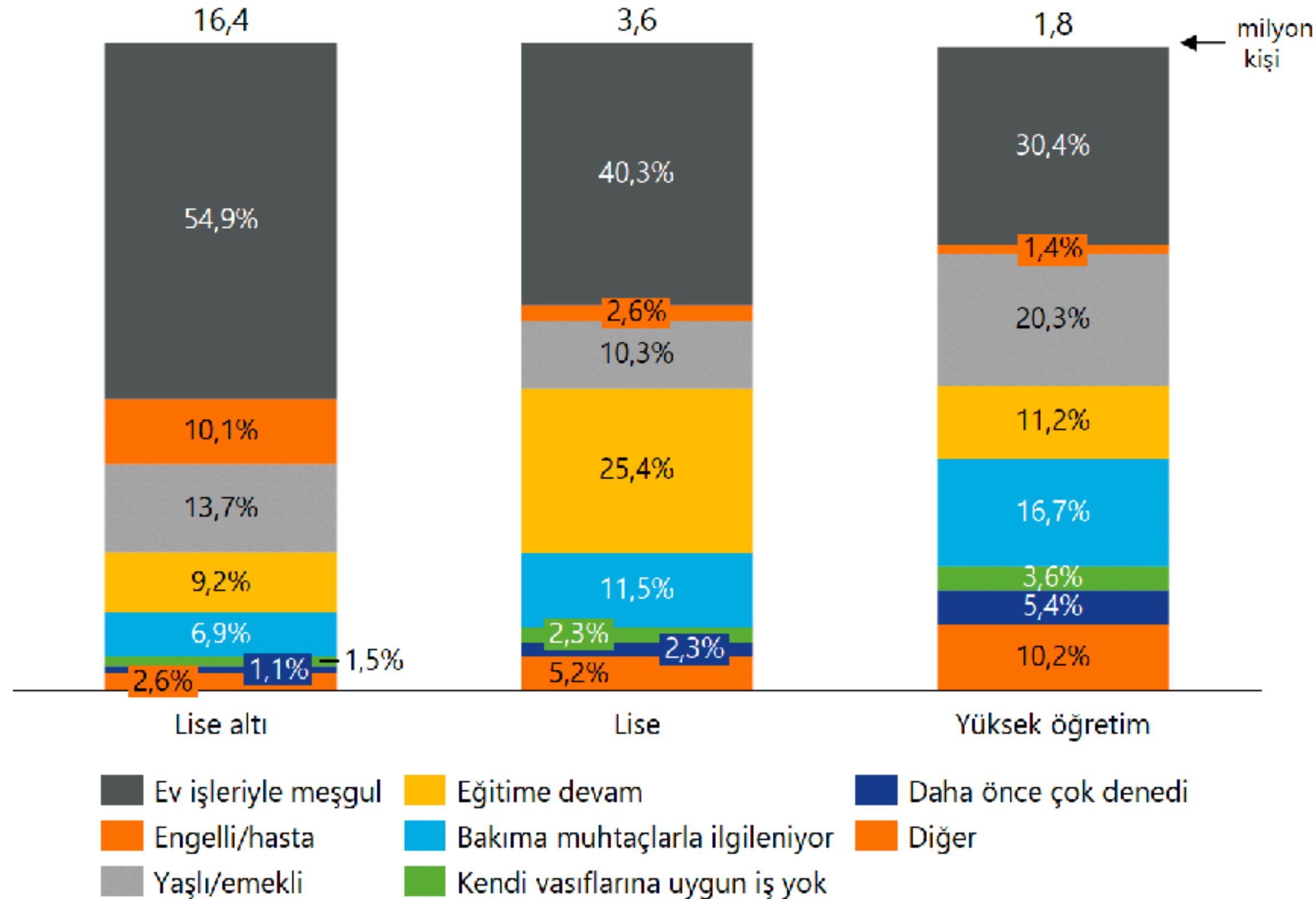
Esnek çalışma süresi uygulamalarının erkekler için yaygınlaşması da kadınlar için çalışma alanı açarak hem kadın istihdamını hem de kadınların işgücüne katılımını pozitif etkiler.

1. EWCS 2015 anketine göre çalışma süresinin tümünü ya da belirli bir limite kadarını kendisinin belirleyebildiğini beyan eden kadın çalışanların toplam kadın çalışanlar içindeki payıdır.
2. Cinsiyet eşitliği endeksi 8 alanda (iş, para, bilgi, zaman, güç, sağlık, şiddet, eşitsizliklerin kesişimleri) 31 değişkenle hesaplanmaktadır.

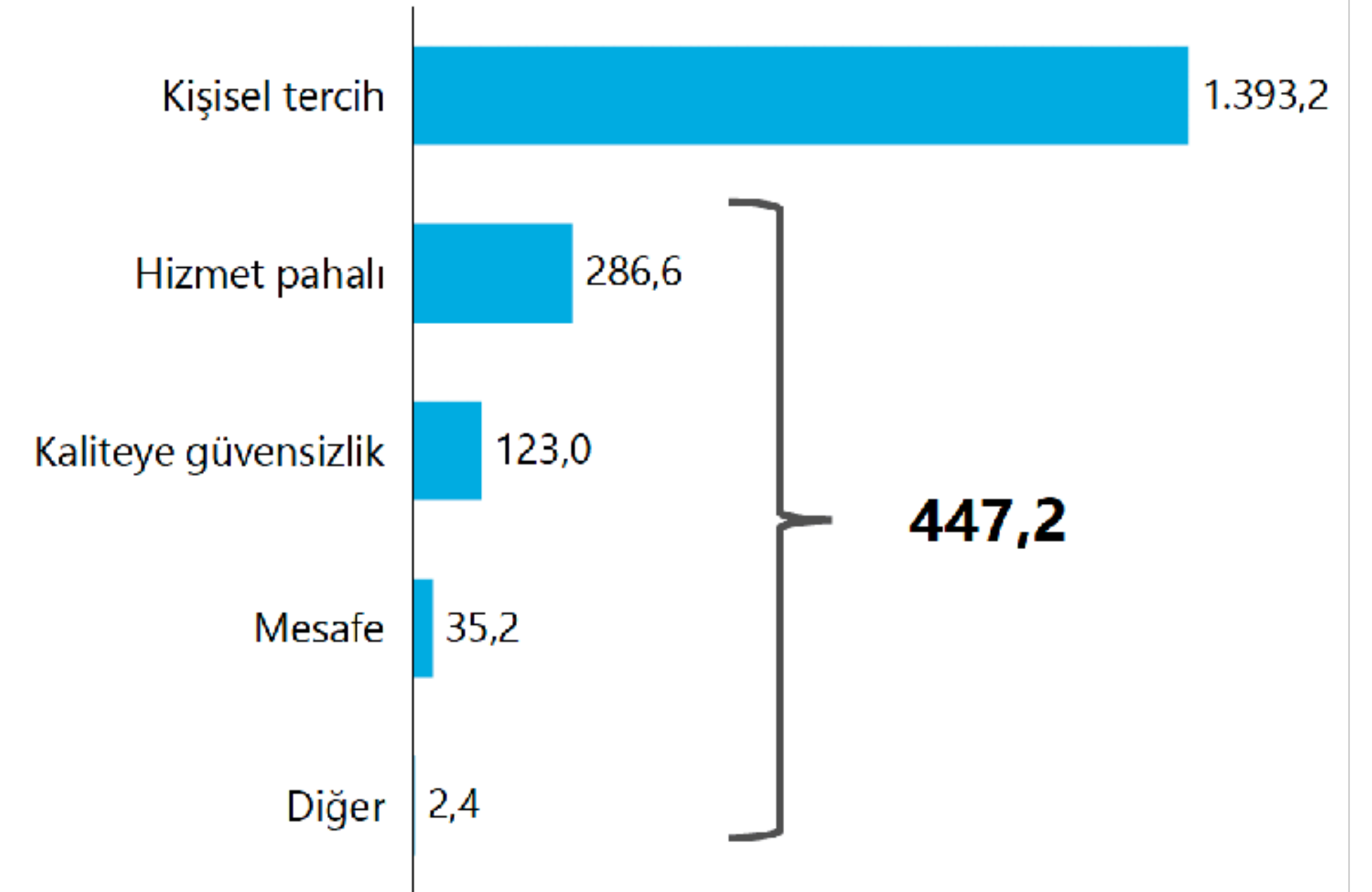
Bakım ekonomisi Türkiye’de en az 450 bin kadına istihdam sağlayabilecek potansiyele sahip...

Ailesinde bakıma muhtaç bireylerle ilgilendiği için işgücüne dahil olmayan 303 bini üniversite mezunu 1,84 milyon kadın vardır. Bu gruptaki kadınlara, bakıma muhtaç aile fertleriyle neden kendilerinin ilgilendiği sorulmuştur. 447 bin kadın, bakım hizmetleriyle ilgili çeşitli sorunlar nedeniyle işgücüne dahil olamadığını belirtmiştir. Dolayısıyla bakım ekonomisinin geliştirilmesi bu kategorideki kadınların işgücüne katılımını tetikleyecektir.

İşgücüne dahil olmayan kadınların eğitim durumu ve iş aramama nedenlerine dağılımı (% , 2020)



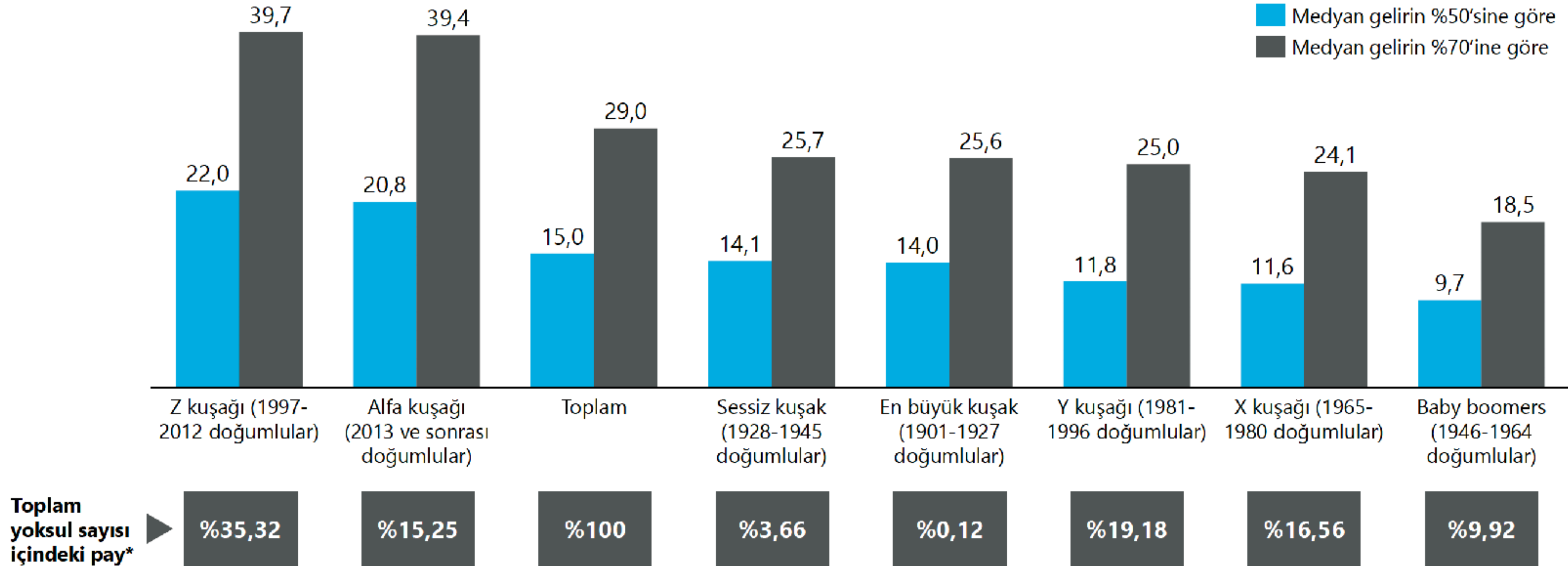
Bakıma muhtaç aile fertlerine kendisinin bakma nedeni (bin kişi, 2020)



Z ve alfa kuşaklarına yoksul kuşak da denebilir! Göster telefonunu diyenler gençlerden daha az yoksul.

Resmi tanıma göre ülkemizdeki 12,3 milyon yoksulun 6,2 milyonu 1997 ve sonrası doğumluları temsil eden Z ve alfa kuşaklarına mensuptur. Ülkenin genel yoksulluk oranı %15 iken Z kuşağındaki yoksulluk oranı %22'dir. Medyan gelirin %70'ine göre yoksulluk oranı ise Z ve alfa kuşaklarında %40 düzeyine çıkmaktadır.

Kuşakların eşdeğer hanehalkı kullanılabilir fert gelirine göre yoksulluk oranı (%),



Kaynak: TÜİK Gelir ve Yaşam Koşulları Araştırması, İYİ Parti analizi. * Eşdeğer hanehalkı kullanılabilir medyan fert gelirinin %50'sinin altında olanlar yoksul sayılmıştır.

Gençlerin yoksunluğu herkesten daha derin!

Ülkemizde 15-24 yaş grubundaki 11,7 milyon gençten maddi yetersizlik nedeniyle

2,13 milyonu
evinde bilgisayara
sahip değil

853.257'si
evinde internet
bağlantısına sahip değil

1,29 milyonu
eskimiş giysileri yerine
yenisini alamıyor

1,13 milyonu
ikinci bir ayakkabı alamıyor

1,78 milyonu
spor, sinema, konser
faaliyetlere katılamıyor

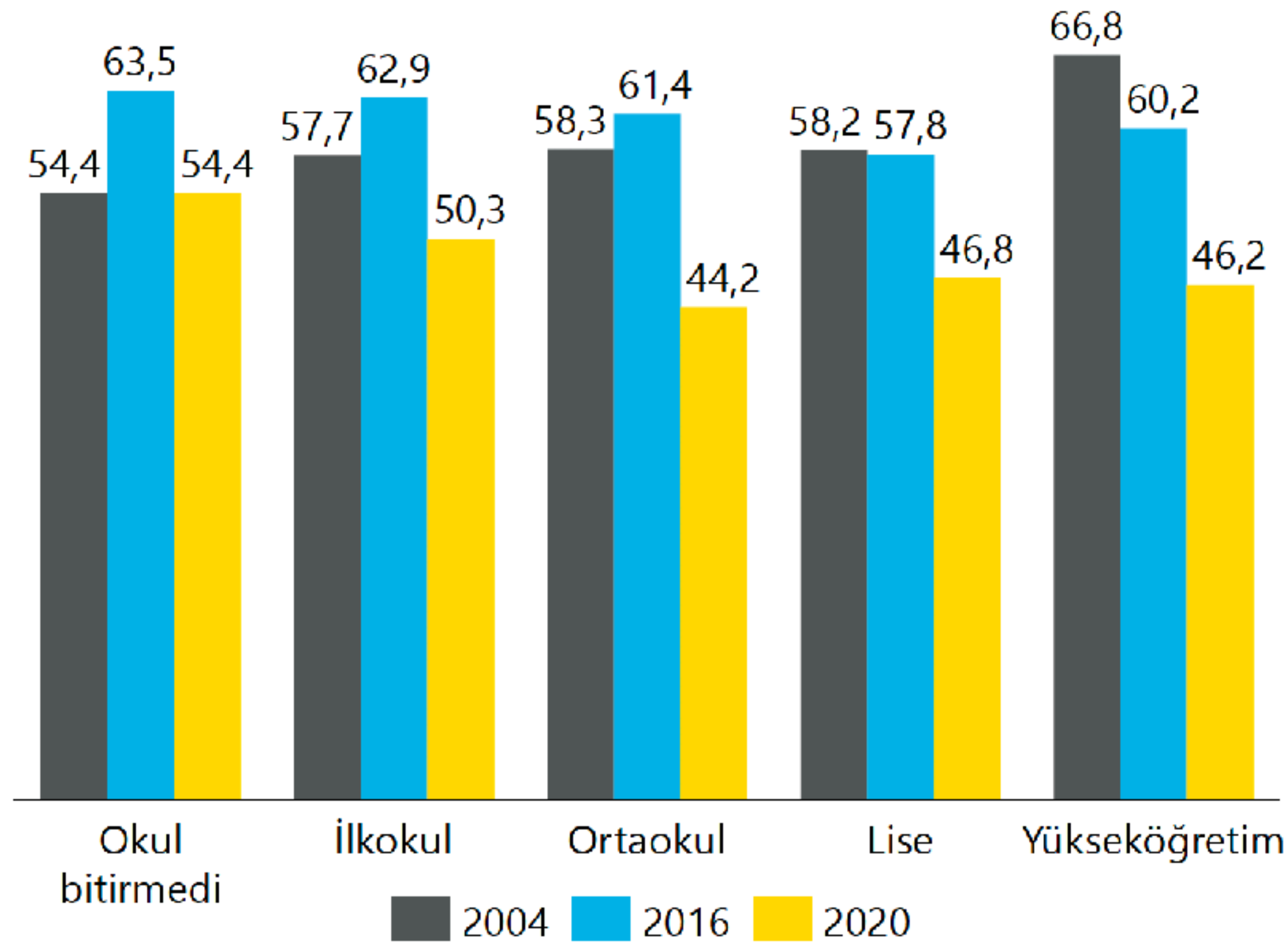
1,44 milyonu
küçük bir miktar parayı
kendini iyi hissetmek için
harcayamıyor



Üniversite mezunları herkesten çok mutsuzlaşıyor.

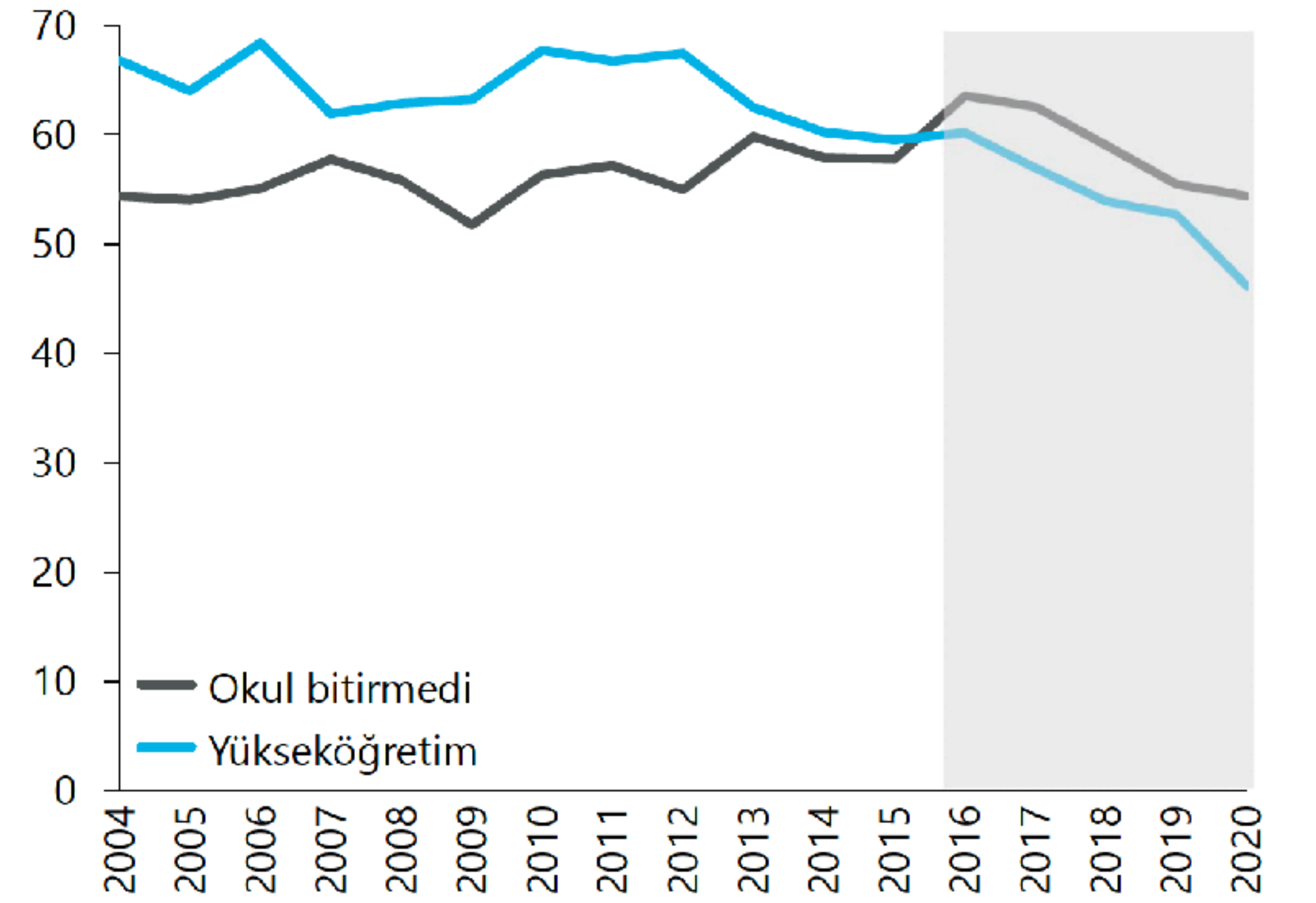
Mutlu olduğunu beyan edenlerin payı

%, eğitim düzeyi kategorilerine göre



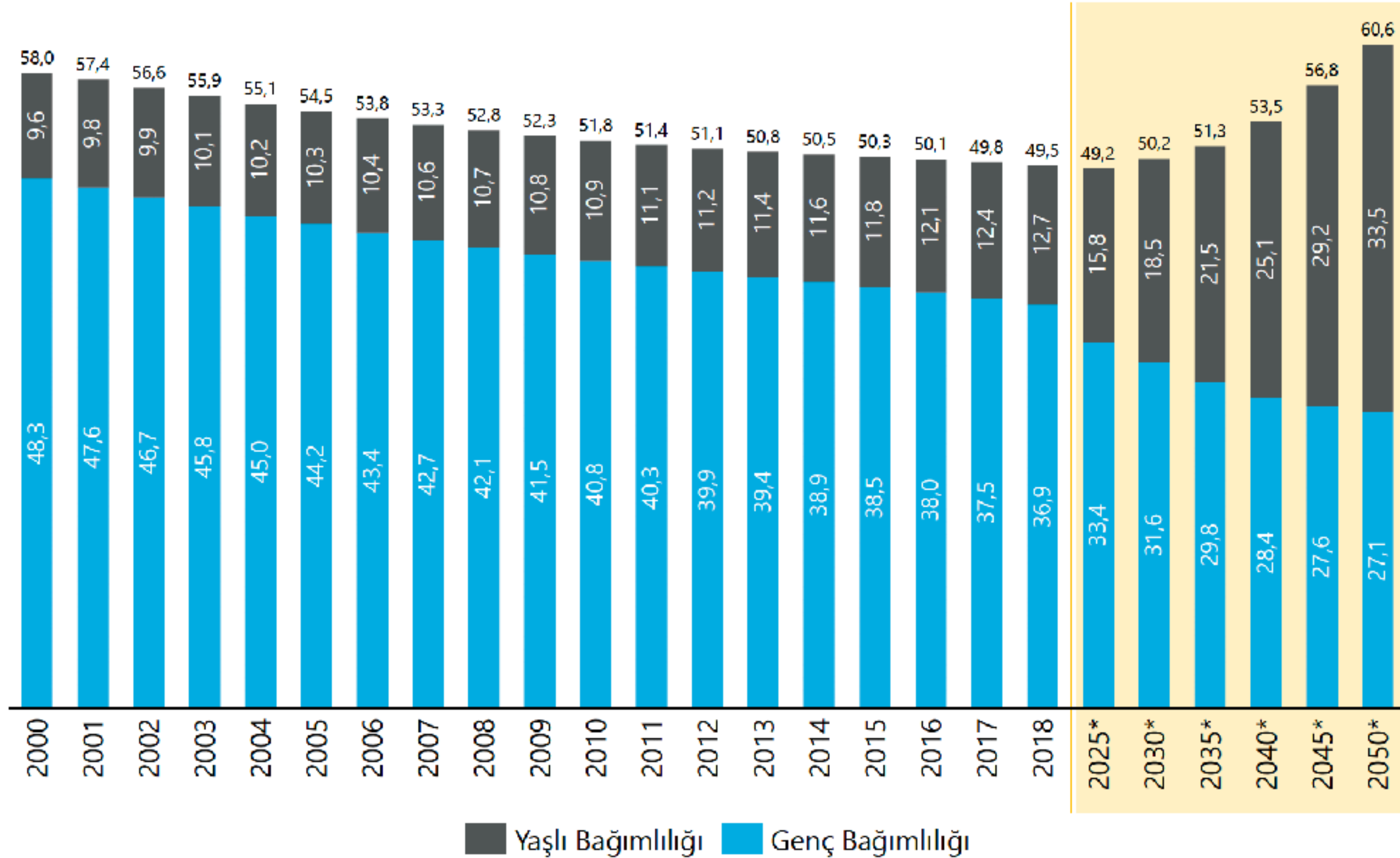
Mutlu olduğunu beyan edenlerin payı

%, okul bitirmeyen-yükseköğretim mezunu karşılaştırması



Demografik profilimiz gençlerin işgücüne ve istihdama katılımını çok daha kritik bir hale getiriyor.

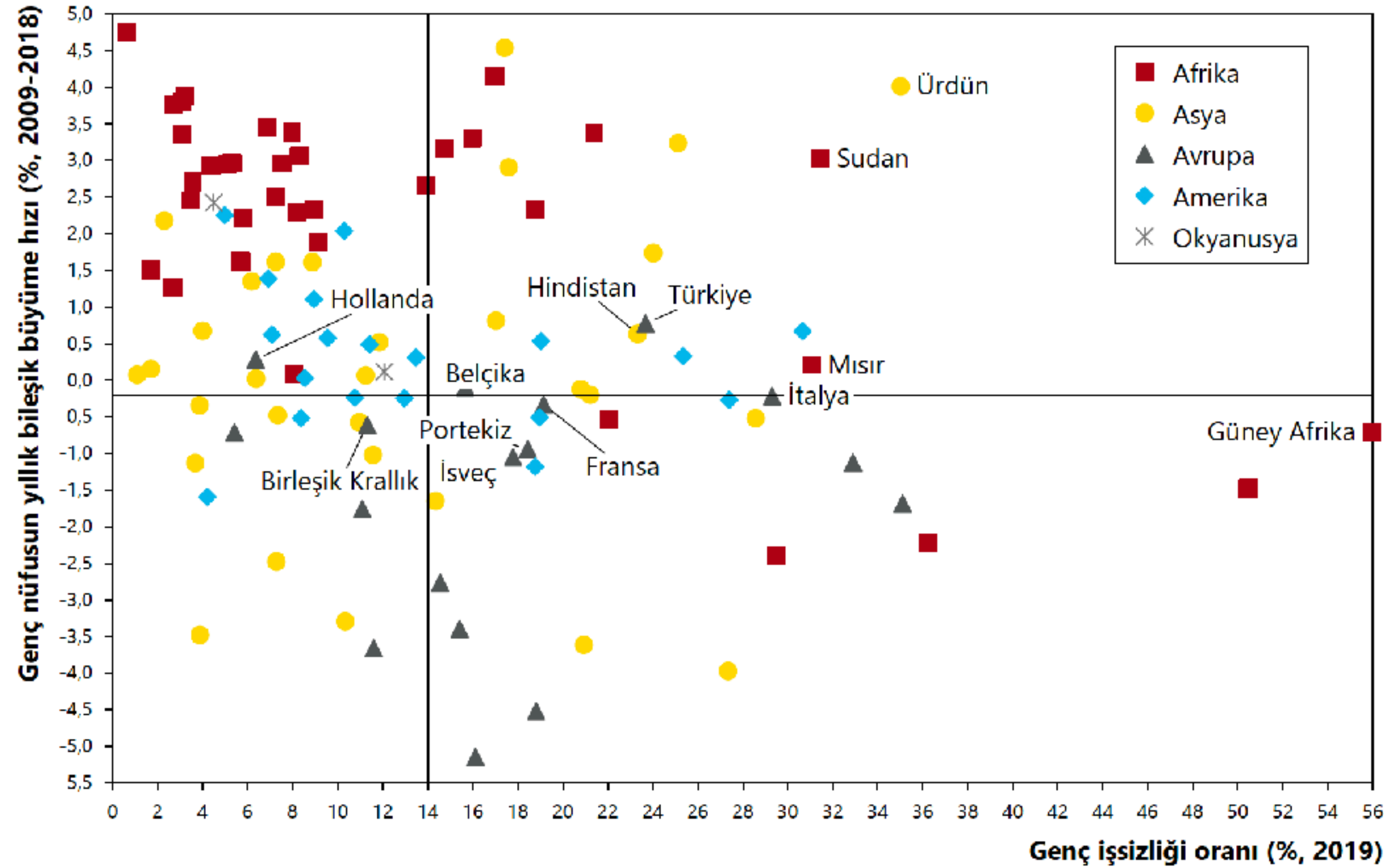
Bağımlılık oranlarının değişimi (2000-2018) ve tahminleri (2025-2050 5 yıllık, orta doğurganlık senaryoları altında)



- Türkiye'nin demografik yapısı 2035 sonrasında önemli değişikliklere uğrayacak, ülkemiz 15 yıl sonra gerçek bir sosyal devlet sınavı verecektir.
- 20. yüzyılın ikinci yarısının baskın söylemi olan demografik fırsat penceresi kapanırken, yani genç ve dinamik işgücü ifadesi zayıflarken, Türkiye'nin sosyal politika çerçevesi bu gerçekle yüzleşmek zorundadır.
- 2000 yılından itibaren iş gücünün desteklemesi gereken iş gücüne dahil olmayan nüfusun yapısı, 15 yaş altı nüfusun baskınlığından 2045'te ortalama doğurganlık oranı tahminleri altında, 65 yaş üstü nüfusun oransal olarak 15 yaş altını geçmesiyle ciddi bir değişime işaret etmektedir.
- Bu kapsamda Türkiye'nin bakım ekonomisi yaklaşımı da önemli bir paradigma değişimine maruz kalacaktır.

Teknoloji, genç nüfusu fazla olan ülkelerde sosyal riskleri artıracak.

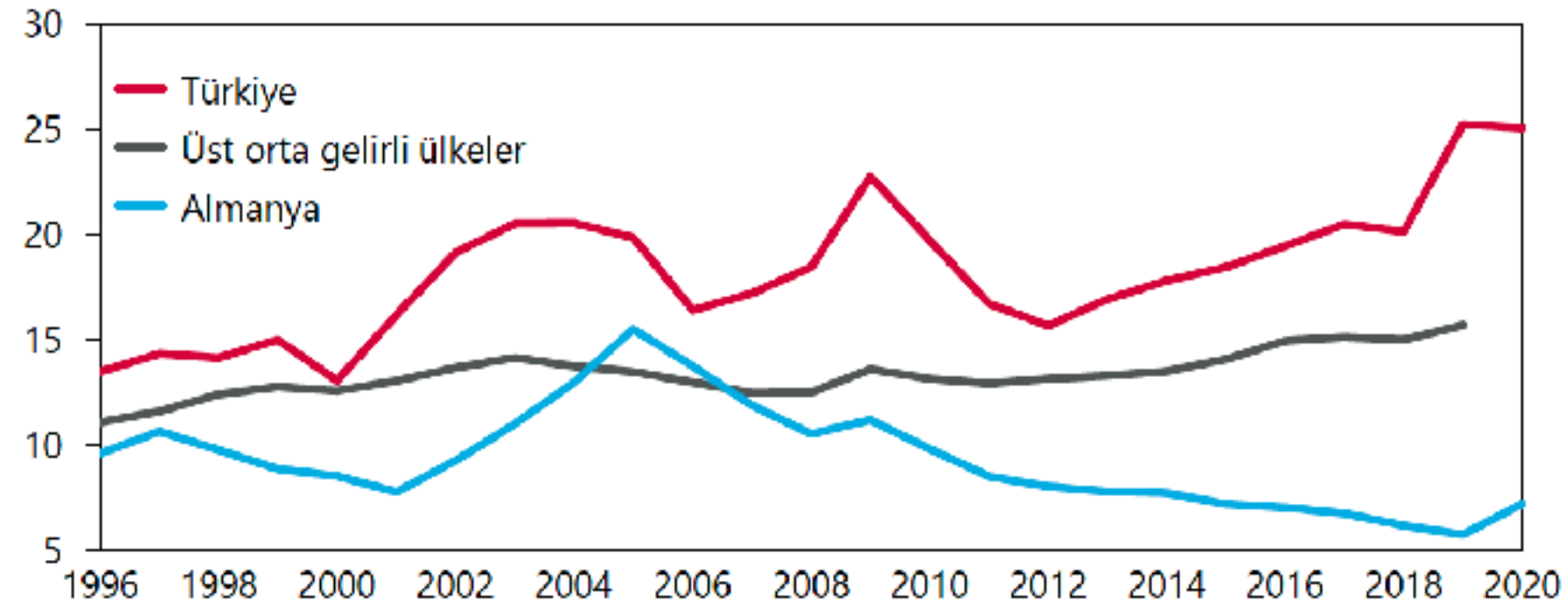
Genç Nüfusun Büyüme Hızı ve Genç İşsizliği İlişkisi



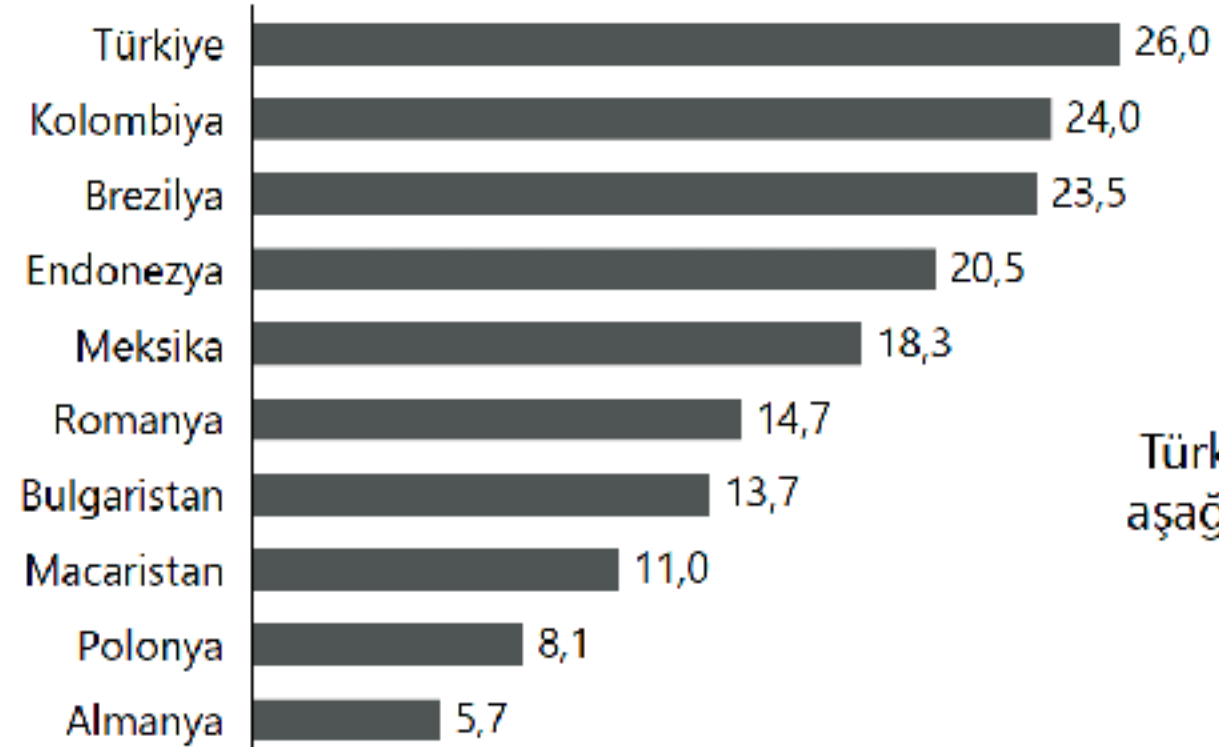
- Gelişmiş ve yükselen ekonomilerde robotik ve otomasyon teknolojilerine yatırım artacaktır.
- COVID-19'un etkisiyle uzaktan ya da esnek çalışmanın tecrübe edilmesi, firmaların işgücü ve ofis maliyetlerinden sağlayacağı tasarrufu teknoloji ve Ar-Ge yatırımlarına yönlendirmesini tetikleyecektir.
- Genç nüfusun hızlı arttığı ve aynı zamanda genç işsizliğinin yüksek olduğu ülkelerde söz konusu teknolojik gelişmelerden kaynaklı sosyal riskler artabilir; Türkiye de bu ülkeler arasında yer almaktadır.

Türkiye ekonomisi gençlere iş yaratma kapasitesini artırmalıdır.

Genç işsizliğin oranı (%)



NEET¹ oranı (% , 2019)



%8,6

Türkiye'nin NEET oranını 10 puan aşağı çekmesinin yaratacağı GSYH etkisi (~66 milyar ABD\$)²

1. Eğitimde, işte, stajda olmayan genç nüfusun toplam genç nüfusa oranı.
2. PwC'nin Youth Employment Index 2018 raporunda yer alan Türkiye'nin NEET oranını Almanya seviyesine çekmesinin %8 GSYH etkisi yaratacağı tahminine dayanmaktadır.

Kaynak: Dünya Bankası, PwC, Workforce Institute at Kronos, İYİ Parti analizi

Esneklik ve iş-yaşam dengesi Z Kuşağı için olmazsa olmazlar arasında

Z Kuşağının işlerden beklentileri (% , 2019³)



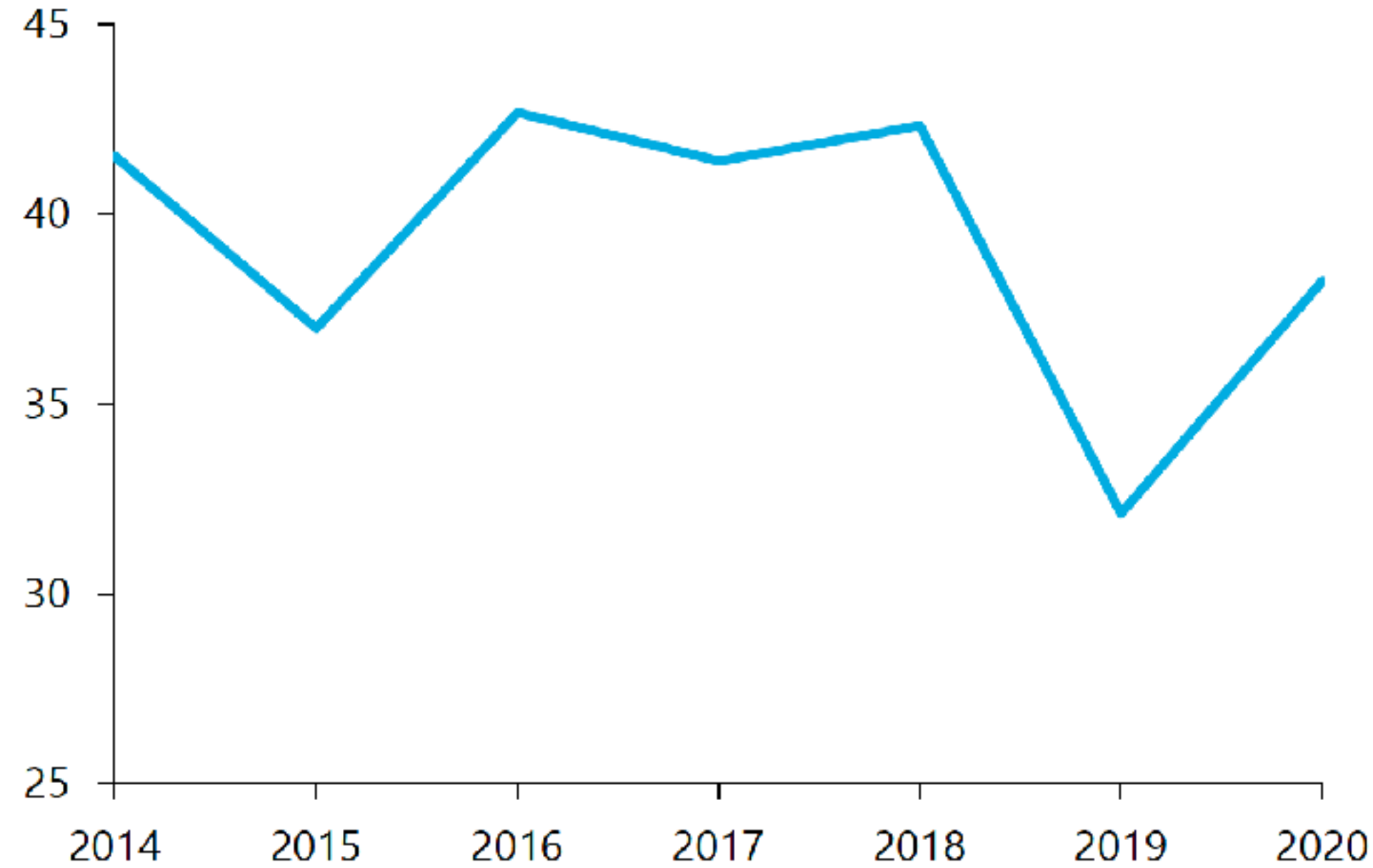
3. Workforce Institute at Kronos'un 12 ülkeden 16 25 yaş aralığındaki 3400 gence 9 23 Nisan 2019 döneminde yaptığı anketin sonuçlarıdır.



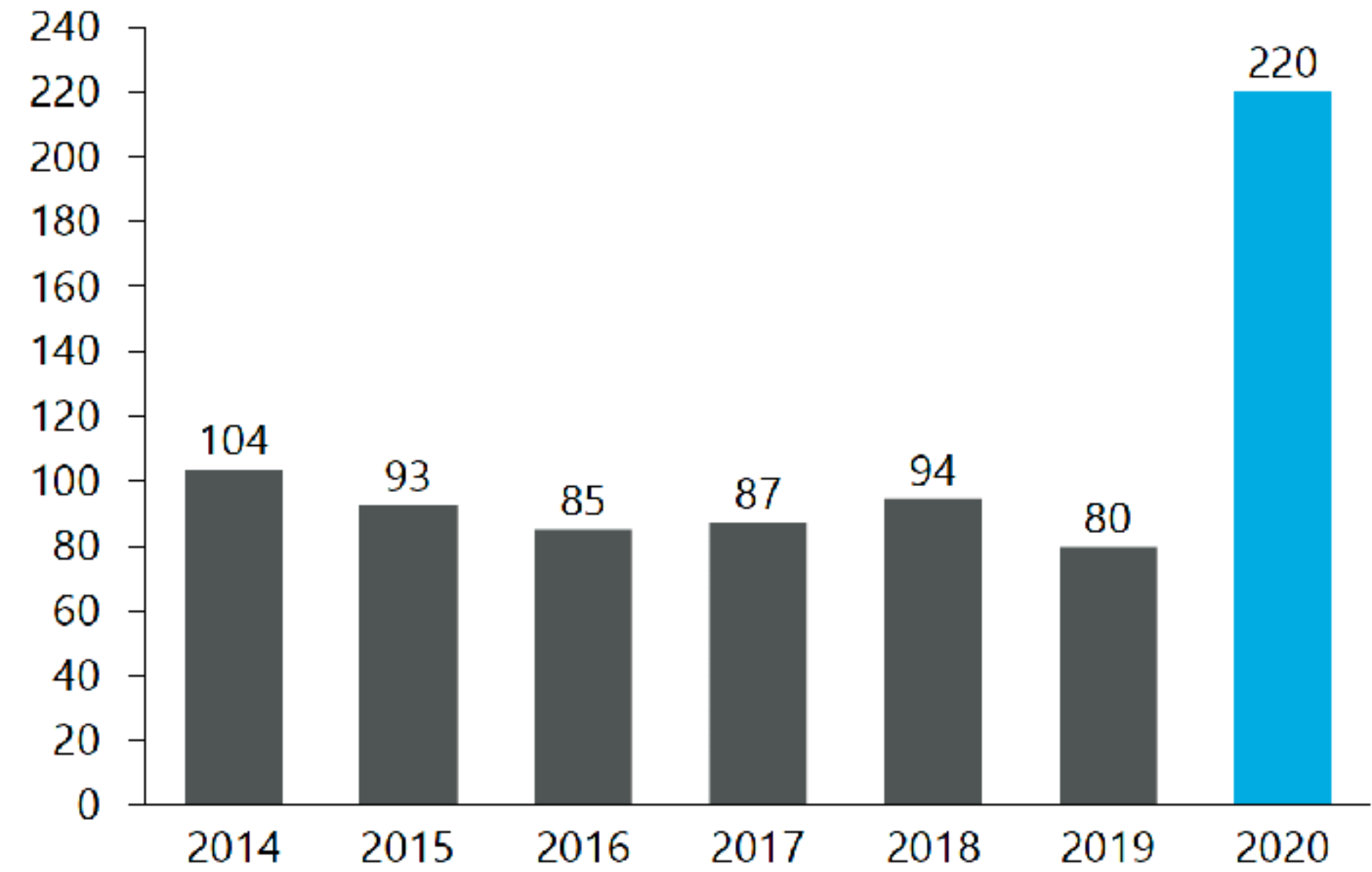
Engellilik durumu ayrımcılık konusu olmaktan çıkmalıdır.

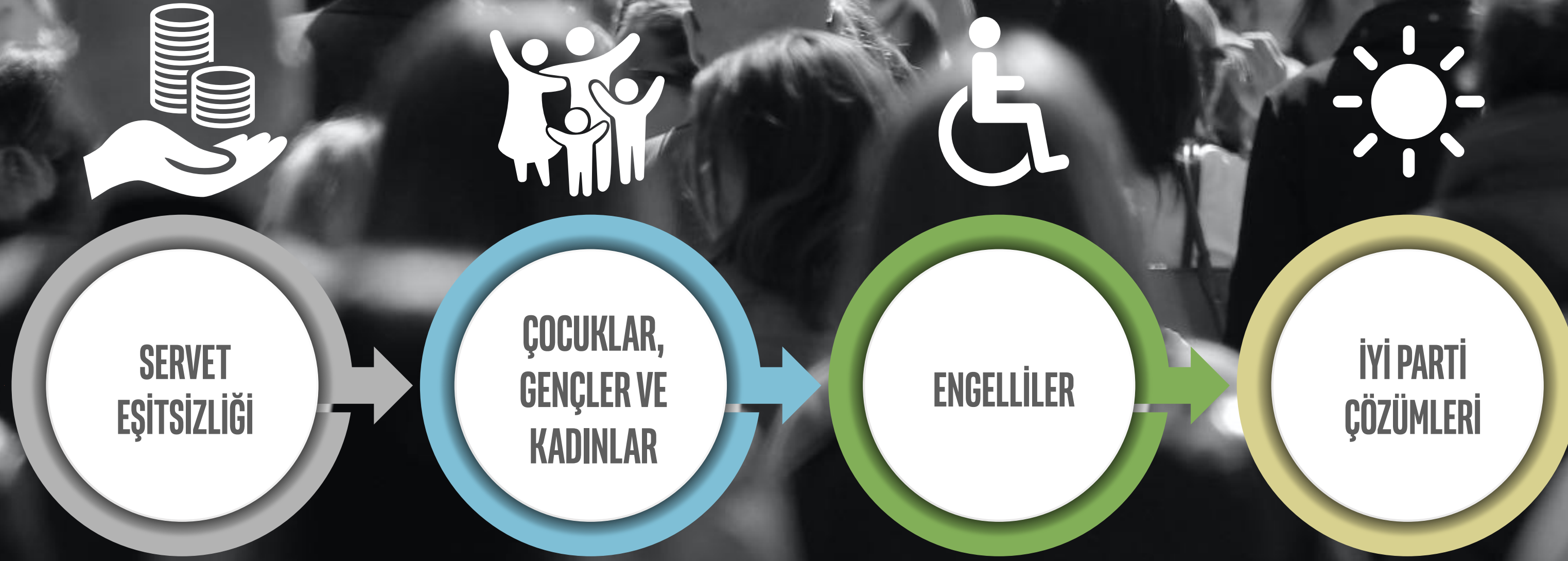
2020’de yarı zamanlı çalışan engelli bir ücretlinin ortalama aylık ücreti 622 TL iken, engelli olmayan yarı zamanlı çalışanların ortalama aylık ücreti 1626 TL’dir. Engelli bireylerin engelli olmayanların %40’ının altında ücret alması kabul edilebilir değildir. Diğer taraftan pandemi döneminde engellilerin çalışma eğiliminin artması aslında engellilerin önündeki engelleri kaldırırsak istihdamlarının artacağını gösteriyor.

Engellilik nedeniyle yarı zamanlı işte çalışanların ortalama ücretinin diğer yarı zamanlıların ortalama ücretine oranı (%)



Engelli olduğu için iş aramayan ama bir iş bulması durumunda 2 hafta içinde iş başı yapabileceğini beyan eden kişi sayısı (bin)





Önceliklerimiz



Yoksuldan zengine gelir ve servet transferinin önüne geçmek



Fırsat Eşitliğini Hayatın Her Alanında Tesis Etmek



Kimseyi Dışarıda Bırakmamak; Haneyi Değil Bireyi Esas Almak



Demografik Gerçekliğimizle Uyumlu Ekonomi Politikaları Uygulamak



Bakım Ekonomisi

Yatırımları – Teşvikleri

Hedef Kitle:
Başta kadınlar ve yaşlılar
olmak üzere tüm vatandaşlar

Projenin Amacı ve Uygulama Esasları

Türkiye’de yeterli ve nitelikli bakım hizmetlerinin (kreş, huzurevi vb.) olmaması, bakım işlerinin kadınlar üzerine yüklenmesine neden olmaktadır. Bu yüzden de kadınlar ya hiç istihdama katılmamakta ya da işe girdikten kısa süre sonra istihdamdan çıkmaktadır. Kadınlar, aileleri ve kariyerleri arasında sürekli tercih yapmak zorunda kalmaktadır. Bu sorunun çözümü için;

- Evrensel kreş hizmetleri belediyeler eliyle, devlet denetimiyle verilecektir,
- Belediyelerin kreş açması önündeki yasal engeller kalkacaktır,
- Okul öncesi hizmetleri ve yaşlı bakım hizmetlerinin niteliği artacak, standartlar belirlenecektir.

Proje Hedefleri ve Potansiyel Etkileri

- Bakım olanakları arttıkça kadınlar iş becerilerini geliştirecek, daha fazla kişi istihdama girecektir.
- Okul öncesi eğitim almış çocukların başarıları artacak ve genel sağlık durumları iyileşecektir.
- Kadını eve bağlayan mevcut sosyal hizmet anlayışına son verip bakım ekonomisine OECD ortalamasında yatırım yapılmasıyla kadın işsizliği üçte bir oranında azalacaktır.

Güvenceli Esnek İstihdam

Hedef Kitle:

Başta kadınlar ve gençler

olmak üzere tüm kısmi zamanlı çalışanlar

Projenin Amacı ve Uygulama Esasları

Ülkemizde kısmi (yarı zamanlı) çalışma modeli kayıt dışı çalışma ile eş anlamlı tutulmaktadır. Verilere göre (DİSK-TÜİK) yarı zamanlı çalışan her 10 kişiden 8'i kayıt dışı istihdam edilmektedir. Kısmi zamanlı çalışan kişiler hem güvencesiz çalışmakta hem de ekonomik ve sosyal haklara erişememektedir.

Bu yüzden de iş paylaşımı, telafi çalışması, kademeli emeklilik, kariyer izni gibi uygulamalar hayat geçirilecektir.

Proje Hedefleri ve Potansiyel Etkileri

- Kısmi zamanlı çalışanlar iş mevzuatında bulunan haklara erişebilecektir.
- Kadın ve genç istihdamı artacaktır.
- Çalışma süreleri esnek olacağından kişiler hem ailelerine hem sosyal hayatlarına daha çok zaman ayırabilecektir.
- İş yerlerinde rekabet ve verimlilik artacaktır.

Destekli İstihdam

Hedef Kitle:
Tüm engelli vatandaşlarımız

Projenin Amacı ve Uygulama Esasları

Engelli vatandaşlarımız için korumalı istihdama ek olarak, istihdam et-eğit-sürdür ilkesinin uygulandığı ve engellilerin rekabetçi işgücü piyasası içinde yer alabilecekleri istihdam modelinin yaygınlaştırılmasıdır. Devlet tarafından istihdam edilecek İş Koçları engelli vatandaşlar için mesleki profillemeye, iş bulma ve meslek yönlendirmesi yapacak, engelli vatandaşlarımız kendi beceri ve yeteneklerini geliştirme imkanı bulacak ve istihdam edilme şansları artacaktır.

Destekli İstihdam programı altında sunulacak olan kurslar, Garantili Yetenek ve İkinci Şans okullarının dijital altyapısını kullanarak çevrimiçi eğitim ve kurslara imkan tanıyacak. Böylece engelli vatandaşlarımız istediklerinde evlerinden, istediklerinde kurslara fiziki olarak gelerek bu programlardan yararlanabilecek.

Proje Hedefleri ve Potansiyel Etkileri

- Engelli istihdamı artacak,
- Engelli vatandaşların gelirleri artacak,
- Engellilere uzaktan eğitim ve uzaktan çalışma için gerekli imkan ve ortamlar sağlanacak,
- Engelliler serbestçe, seçtikleri işlerde istihdam edilebilecek,
- Engellilerin sosyal hayata katılımı sağlanacak,
- Tüm iş yerlerinde engelliliğe dair farkındalık yaratılacaktır.

Kadın ve Genç Girişim Destekleri

Hedef Kitle:
Kadınlar ve Gençler

Projenin Amacı ve Uygulama Esasları

Kadınların ve gençlerin istihdamını artırmak için girişimciliğe destek vermek oldukça önemlidir. Verilere göre kadın ve genç girişimciler, yanlarında daha çok kadın ve genç çalıştırma eğilimine sahiptirler. Ancak ülkemizde bu grupların girişimcilik konusunda finansmana erişim, know-how yoksunluğu gibi sorunları mevcuttur. Bu sorunların çözümü için özel girişimci destekleri, beceri geliştirme eğitimleri, network ve mentörlük imkanları uygun kredi destekleri ve hibeler ile birlikte verilmelidir.

- Fransa'daki «PEdF» programı örnek alınarak girişimcilerin becerileri artırılacak, kırsal alandaki kadınlara mentörlük hizmetleri verilecek, düşük faizli krediler, maaş destekleri sağlanacak,
- İrlanda'daki Girişimci Rekabet Fonu örnek alınarak girişimcilere öz sermaye hisselerinin makul bir miktarı karşılığında yatırım imkanları sunulacak,
- Almanya'daki FRAUEN programı örnek alınarak girişimci rol modelleri ve bu programlardan faydalananlar okullara, üniversitelere gidip bilgilendirme toplantıları yapacak, tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilecek.

Kadın ve Gençler için Mikro-Emeklilik

Hedef Kitle:
Kadınlar ve Gençler

Projenin Amacı ve Uygulama Esasları

Standart emeklilik planlarında asıl odak kayıtlı çalışanlardır. Ancak ülkemizde kadınlar ve gençler arasında kayıt dışı istihdam oldukça yaygındır. Bu yüzden de bu gruplar emeklilik haklarını bireysel emeklilik üzerinden prim ödeyerek almaktadır. Ancak prim, gelire bağlı olduğundan ve kayıt dışı gelirleri kayıtlı istihdama göre daha düşük olduğundan, kadınlar ve gençler emekli olduktan sonra daha az ücret almaktadır. Bu adaletsizliğin ortadan kaldırılması adına kadınlar ve gençler için;

- Minimum prim ödeme yılı kalkacak,
- Belirli bir süre ödenen prim sonrasında çocuk desteği gibi destekler sağlanacak,
- Boşanma durumunda eşlerin planları ayrı tutulacak.

KYK Borçlarının Topluma Hizmet Çalışmaları ile Ödenmesi

Hedef Kitle:
KYK Borcu olanlar

Projenin Amacı ve Uygulama Esasları

Ülkemizde KYK kredileri hem öğrencilere yetmemekte hem de yüksek faizlerden, ekonomik krizden ve yeterli iş imkanlarının olmamasından dolayı öğrenciler bu kredileri geri ödemekte zorlanmaktadır. Bu yüzden de KYK kredi borcu olan öğrenciler istedikleri takdirde borçlarının büyük kısmını topluma hizmet projelerine katılarak ödeme imkanına sahip olacaklardır. Bu program dahilinde;

- Mevcut KYK borçları silinecek,
- Yeni kredi borçlarının ise en az %10'u uygun vadeyle ödenecek, kalan miktar ise eğitim, sağlık, çevre gibi alanlarda belirlenecek olan topluma hizmet projelerinde ödenebilecektir,
- Öğrenciler haftada bir gün, en fazla 3-4 saat boyunca kendi yetenekleri, becerileri, istekleri doğrultusunda bir topluma hizmet projesinde çalışabilecektir.

Proje Hedefleri ve Potansiyel Etkileri

- Ülkede gönüllülük ve topluma hizmet anlayışı yerleşik hale gelecek,
- Borçlar bireylerin gelir durumuna uygun şekilde ödenebilecek,
- Toplumsal huzur kırılğan olmaktan çıkacaktır.

Asgari Gelirlilere Ücretsiz Kira Sigortası

Hedef Kitle:

Asgari gelir ile çalışan ve işini kaybeden, düzenli gelirden mahrum kalan tüm vatandaşlar

Projenin Amacı ve Uygulama Esasları

Ekonomik zorluklar ve azalan istihdam imkanları göz önüne alınarak, asgari gelir ile çalışan ve işini kaybeden tüm vatandaşlarımıza ücretsiz kira sigortası desteğinin kamuya ilave bir harcama kalemi yaratılmadan sunulması projesidir.

Proje Hedefleri ve Potansiyel Etkileri

- İşini kaybeden vatandaşlarımız kiralalarını ödeyememe durumu ile karşılaşmayacak,
- Yeni bir iş bulana kadar en fazla 12 ay boyunca kiralari sigorta tarafından karşılanacak,
- Kira gelirleri kayıt altında girecek, kamu kira gelirleri üzerinden daha fazla vergi elde edecek,
- Sigorta şirketleri tarafından toplanan primler sayesinde finansal piyasa derinleşecek ve kurumsal sermaye birikimi güçlenecektir.

Proje Maliyeti ve Finansman Modeli

- Kira gelirlerinin kayıt altına girmesinden kaynaklanan vergiler kira sigortası fonuna aktarılacaktır.
- 2021 fiyatları ve işgücü piyasası koşulları dikkate alındığında kira sigortası fonunun
- 4,3 milyar TL yıllık gelirinin, 3,8 milyar ise giderinin olması beklenmektedir.
- Fonun yıllık gelirlerinin giderlerini karşılamaması durumunda İşsizlik Sigortası Fonu'ndan aktarım yapılması planlanmaktadır.

Ulusal Ebeveynlik Programı

Hedef Kitle:

Başta yeni çocuk sahibi olmuş veya olacak aileler/bireyler olmak üzere tüm vatandaşlar

Projenin Amacı ve Uygulama Esasları

Ulusal Ebeveynlik Programının amacı tüm ebeveynlere ve ailelere, çocuklarının sağlıklı

büyümesini ve gelişmesini teşvik edecek bir ortamı sağlamak üzere yol göstermektir.

Başta yeni çocuk sahibi olanlar ve çocuk sahibi olacak olanlar olmak üzere, her ebeveyne ilçe milli eğitim müdürlüklerinde zorunlu ve ücretsiz olarak verilecek bu eğitimler sayesinde ebeveynler; yaşa uygun çocuk gelişimini ve becerilerini, çocuk haklarını, hangi durumlarda nasıl davranmaları gerektiğini, çocuklarının potansiyel yetenek ve becerilerinin nasıl keşfedileceğini ve hangi kurumlara yönlendirme yapmaları gerektiğini, çocuk disiplininin nasıl sağlanacağını, çocukların nasıl düşündüğünü, aile-iş zamanlarını nasıl etkili kullanacaklarını öğrenme imkanına sahip olacaklar.

Proje Hedefleri ve Potansiyel Etkileri

- Ebeveynler çocuklarının sağlıklı gelişimi için gereken bilgi, kaynak ve desteğe sahip olacak,
- Çocuk sahibi olmanın getirdiği strese ve zorluklara karşı daha bilinçli olacak, nerede nasıl davranması gerektiğini bilecek,
- Ebeveynler aynı durumdaki diğer ebeveynler ile tanışabilecek, çevrelerini genişletebilecek, sorunlara ortak çözüm arayabilecektir.

*Kadının, gencin, çocuğun, engellinin
Görmezden gelinmesini istemiyoruz!
Kaybedenlerin olduğu bir kazanma düzenini istemiyoruz!
Devletin bireye eşit yakınlıkta olmasını sağlayacağız!*

